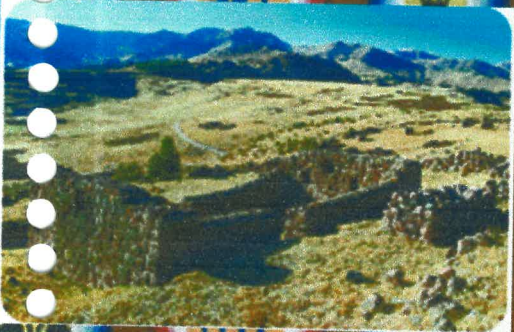
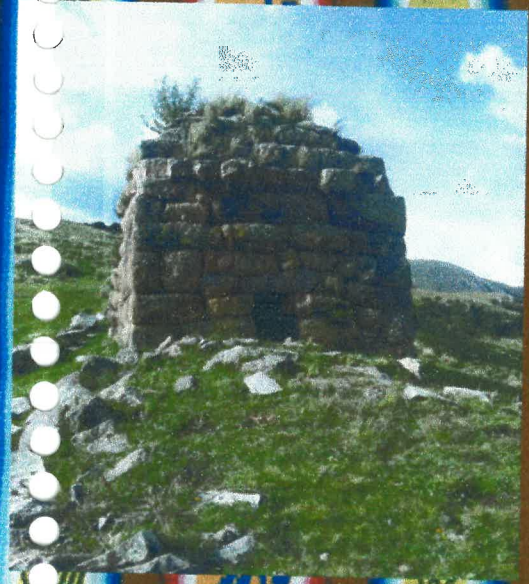




MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHUMBIVILCAS



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI 2020 - 2023)

APROBADO CON RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N°098-2020-MPCH-C

DIRECCIÓN DE PLANEAMIENTO Y PRESUPESTO DE LA
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE
CHUMBIVILCAS



Municipalidad Provincial de Chumbivilcas

Santo Tomás

Creación Política 21 de Junio de 1825



Página 1 de 2
GESTIÓN
2019 - 2022

Chumbivilcas Rumbo al Bicentenario

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 098-2020-MPCH-C

Santo Tomás, 03 de junio de 2020

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHUMBIVILCAS – DEPARTAMENTO CUSCO:
VISTOS; el Oficio N° D000118-2020-CEPLAN-DNCP de fecha 09/03/2020, Informe N° 0186-2020-DPP-GM-MPCH/JCQR de fecha 12/03/2020, Opinión Legal N° 0152-2020-DAJ-MPCH/CQQ de fecha 03/06/2020, sobre aprobación del Plan Estratégico Institucional 2020 – 2023 de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas; y

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Estado, modificado por la Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV, concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972, establece que los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, las resoluciones de alcaldía aprueban y resuelven los asuntos de carácter administrativo, de conformidad con el artículo 43° de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972;

Que, el numeral 13.3 del artículo 13° del Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público, entre otros, señala que el Presupuesto Público tiene como finalidad el logro de resultados a favor de la población y el entorno, así como mejorar la equidad en observancia a la sostenibilidad y responsabilidad fiscal conforme a la normatividad vigente, y se articula con los instrumentos del SINAPLAN;

Que, el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) emitió la “Guía para el Planeamiento Institucional” aprobada con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 33-2017-CEPLAN/PCD modificada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 053-2018-CEPLAN/PCD, la cual tiene como objeto establecer pautas para el planeamiento institucional que comprende la política y los planes que permiten a elaboración o modificación del Plan Estratégico institucional (PEI) y el Plan Operativo Institucional (POI);

Que, con Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 016-2019/CEPLAN/PCD se modifica la sección 6 de la Guía para el Planeamiento Institucional, modificada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 053-2018/CEPLAN/PCD y establece que el 30 de abril como plazo máximo para el registro y aprobación del Plan Operativo Institucional (POI) Multianual por parte de los Titulares de las entidades de los tres niveles de gobierno;

Que, el numeral 6.2 de la guía para el planeamiento estratégico para la mejora continua, aprobado con Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 016-2019/CEPLAN/PCD, precisa que el PEI se elabora y aprueba en el año previo al inicio de su vigencia, y en consecuencia la entidad debe elaborar y aprobar el POI Multianual para un periodo no menor de tres años respetando el periodo de vigencia del PEI. La entidad utiliza el aplicativo CEPLAN V.01 para registrar y aprobar el POI Multianual y consistenciar el POI Anual con el PIA, considerando la estructura funcional y programática del Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF. No obstante, las entidades que requieran la aprobación formal del POI Multianual;

Que, con Oficio N° D000118-2020-CEPLAN-DNCP de fecha 09/03/2020 el Director Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico (e) del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN Amaro Ángel Rivadeneira Santa María, señala que el equipo de especialistas del CEPLAN previa revisión de la articulación del contenido y la estructura del Plan Estratégico ha elaborado el Informe Técnico N° D000032-2020-CEPLAN-DNCPPEI en la que se concluye que el Plan Estratégico Institucional PEI – 2020 – 2023 de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas cumple con lo requerido en la normativa vigente;

Que, según Informe N° 0186-2020-DPP-GM-MPCH/JCQR de fecha 12/03/2020 el Director de Planeamiento y Presupuesto Mg. Julio Cesar Quispe Ramírez, solicita la aprobación del Plan Estratégico Institucional 2020 – 2023 de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas mediante acto resolutivo y se disponga su publicación en el portal de transparencia de la Entidad en mérito al Informe Técnico N° D000032-2020-CEPLAN-DNCPPEI;

Que, mediante Opinión Legal N° 0152-2020-DAJ-MPCH/CQQ de fecha 03/06/2020 el Director de Asesoría Jurídica Abg. Cesar Quispe Quispe, visto los antecedentes, efectuada el análisis del marco legal, opina declarar procedente aprobar el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2023 de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas;





Municipalidad Provincial de Chumbivilcas

Santo Tomás

Creación Política 21 de Junio de 1825



Chumbivilcas Rumbo al Bicentenario



Página 2 de 2
GESTIÓN
2019 - 2022

Que, el Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas se enmarca en la Directiva N° 001-2017-CEPLAN – Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, donde se establecen las fases del ciclo de planeamiento estratégico que deberán aplicarse en todos los niveles de gobierno, la misma que fue elaborada de manera articulada a las políticas de estado como el PEDN 2021, la pre imagen del Perú al 2030, las políticas nacionales, así como al Plan de Desarrollo Concertado Regional del Cusco al 2021, con perspectiva al 2030 y al Plan de Desarrollo Concertado de la provincia de Chumbivilcas 2024; en este sentido la Gerencia Municipal a través del Proveído N° 1366 dispone se emita el acto administrativo, estando la misma sujeta a derecho, es procedente emitir la correspondiente resolución de alcaldía;

Estando, en uso de las facultades conferidas por el inciso 6) del artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972; de conformidad con el mandato legal, en ejercicio de sus atribuciones;

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - PEI 2020 – 2023 de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas, el mismo que como anexo forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR a la Dirección de Planeamiento y Presupuesto el cumplimiento, implementación y seguimiento del PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020 – 2023 de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas, aprobado en el artículo precedente.

ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER a la Oficina de Tecnologías de la Información la publicación de la presente resolución y su anexo en el Portal de Transparencia Estándar de la Entidad www.munichumbivilcas.gob.pe

ARTÍCULO CUARTO.- TRANSCRIBIR la presente resolución a la Gerencia Municipal, Dirección de Planeamiento y Presupuesto y demás áreas en cuanto le corresponda para su conocimiento y cumplimiento.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.

- C.c.
- Alcaldía.
 - Gerencia Municipal.
 - Dirección de Planeamiento y Presupuesto.
 - Oficina de Tecnologías de la Información.
 - Archivo.
- MIS/irpc



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL
CHUMBIVILCAS - CUSCO

Marcos Ibarra Suarez
ALCALDE



Forjando el cambio...



ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHUMBIVILCAS

Prof. Marcos Ibarra Suarez

CONSEJO MUNICIPAL

REGIDORES:

- *Tec. Nadia Liz Pallo Arotaipe*
- *Ing. Cesar Ccalluche Mendoza*
- *Sr. Crimaldo Llanllaya Chacnama*
- *Sra. Juliana Gavina Tancaillo Huamani de Umaña*
- *Prof. Victor Massi Pacco*
- *Sr. Nelson Chaco Huamani*
- *Abog. Alipio Soncco Layme*
- *Bach. Ing. Javier Carrillo Peña*
- *Sr. Santiago Ganoza Gutiérrez*

COMISIÓN Y EQUIPO TÉCNICO DE LA MUNICIPALIDAD

- *Gerente Municipal*
Lic. Vladimiro Boza Murillo
- *Director de Planeamiento y Presupuesto*
Mg. Julio Cesar Quispe Ramírez
- *Director de Asesoría Jurídica*
Abog. Cesar Quispe Quispe
- *Dirección de Supervisión y Liquidación de Obras*
Arq. Alejandro Antonio Marca Quequesana
- *Dirección de Estudios y Proyectos*
Ing. Alfredo Duberli Mayta Apaza
- *Oficina de Programación Multianual de Inversiones*
Econ. Jesús Martín Gutiérrez Cuevas
- *Oficina de Unidad Formuladora*
Ing. Alfredo Duberli Mayta Apaza
- *Dirección General de Administración*
CPCC. Felicia Buca Ramos.
- *Gerente de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural*
Ing. Víctor Raúl Bellido Huarca
- *Gerente de Desarrollo Económico*
Ing. Herminio Romero Moreno
- *Gerente de Desarrollo Social*
Prof. Gualberto Heredia Chávez
- *Gerente de Gestión Ambiental*
Biolg. Marilú Paucar Bolívar
- *Gerente de Transporte y Circulación Vial*
Econ. Fredy Selaya Ccolqqe
- *Gerente de Instituto Vial Provincial*
Lic. Gil German Araujo Vega





ASESORIA TÉCNICA ESPECIALIZADA

- *Econ. Edward Díaz Velasco*
Especialista en planificación y gestión territorial.
- *Econ: Erick Roamir Vilca Espejo*
Especialista en análisis de datos y formulación de indicadores
- *Bach. Econ. Melany Camila Valenzuela Guillén*





PRESENTACIÓN

En el marco de las disposiciones legales y metodológicas establecidas por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), y ante la necesidad de contar con un instrumento que oriente la gestión en el corto y mediano plazo, la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas elabora su Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2023, documento que plasma los Objetivos Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicas Institucionales para el cierre de brechas de atención en términos de cobertura, calidad y satisfacción.

El Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas se enmarca en la Directiva N° 001-2017-CEPLAN – Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional, donde se establecen las fases del ciclo de planeamiento estratégico, que deberán aplicarse en todos los niveles de gobierno. Así también, se siguieron las pautas metodológicas establecidas en la Guía para el Planeamiento Institucional aprobada por la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 016-2019-CEPLAN/PCD.

El documento del PEI 2020 – 2023 se elaboró de manera articulada a las políticas de estado, el PEDN 2021, la pre-imagen del Perú al 2030, las políticas nacionales, así como al Plan de Desarrollo Concertado Regional del Cusco al 2021, con perspectiva al 2030 y al Plan de Desarrollo Concertado de la provincia de Chumbivilcas 2024. Es preciso señalar que su elaboración implicó un trabajo constante y conjunto entre la Comisión y el Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico, a través de reuniones donde se recabaron diferentes opciones, enfoques y necesidades desde todos los ámbitos de la institución.

Este documento contiene la Declaración de Política Institucional que establece los lineamientos generales. De igual forma, establece la misión institucional, como una reflexión crítica sobre la razón de ser de la entidad pensada en las particularidades de la población y la realidad territorial de la provincia de Chumbivilcas.

Así también, define los objetivos estratégicos institucionales, respecto a los resultados que se espera lograr es satisfacer las demandas de la población. Además se establecen las acciones estratégicas institucionales que permiten implementar las estrategias definidas por los objetivos estratégicos institucionales, las cuales se concretan en bienes o servicios que la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas entrega a los usuarios. Así mismo, mediante la ruta estratégica se establece la prioridad de los objetivos estratégicos y acciones estratégicas institucionales.

Finalmente, se presenta la matriz de articulación del Plan de Desarrollo Concertado de la provincia de Chumbivilcas 2024 y el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2023. Así como, la matriz del Plan Estratégico Institucional que contiene los indicadores y logros esperados de los objetivos estratégicos y las acciones estratégicas institucionales, respecto a la fuerza de influencia sobre los OEI, para el horizonte temporal 2020 – 2023.



CONTENIDO

1	DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL	6
1.1	Nuestros valores Institucionales.....	8
1.2	Nuestros Principios Institucionales.....	10
2	MISION INSTITUCIONAL	11
3	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	12
4	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	14
5	RUTA ESTRATÉGICA.....	19
6	ANEXOS.....	26
	MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES	27
	MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.....	30
	FICHA TÉCNICA DE INDICADORES	39
	Ficha técnica de OEI.....	39
	Ficha técnica de AEI.....	44





1 DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

La Municipalidad Provincial de Chumbivilcas es una institución pública comprometida con el bienestar de su población, que busca brindar servicios públicos adecuados y de calidad, enfocados en el cierre de brechas sociales y de infraestructura, promoviendo el desarrollo social y económico de forma integral, sostenible y transparente en beneficio de su población.

LINEAMIENTOS DE POLÍTICA INSTITUCIONAL:

IMPULSO AL ACCESO INTEGRAL A LOS SERVICIOS BÁSICOS: Se propone ampliar la cobertura de los servicios de saneamiento básico a nivel urbano y rural de la provincia, desarrollando paralelamente acciones de mantenimiento en las conexiones ya existente. Así mismo, se pretende fomentar la calidad de los servicios de salud, promoviendo proyectos para la mejora del equipamiento de calidad de los centros de salud, promoviendo también, la lucha contra la desnutrición crónica, y la anemia, que afecta a los niños de la provincia de Chumbivilcas. No dejando de lado la educación, se impulsara los servicios educativos de calidad en la provincia, promoviendo acciones coordinadas inter-institucionales de capacitación docente. Dotando al mismo tiempo de equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en las instituciones de educación básica; promoviendo también, las actividades educativas para los educandos de la provincia, generando una población estudiantil sana tanto física como mental.

FOMENTO DEL DESARROLLO ECONÓMICO: Se propone impulsar las actividades económicas de la provincia, desarrollando proyectos enfocados en la captación del recurso hídrico e instalación de sistemas de riego tecnificado que posibilitaran incrementar la superficie agrícola y mejorar el rendimiento de producción agrícola. Así mismo, se promoverá la asistencia técnica oportuna para los productores agropecuarios, permitiendo la mejora de calidad de los productos y fortaleciendo el valor agregado de estos, para la participación en las ferias que serán promovidas por la provincia. Así también, se desarrollara programas de fortalecimiento y capacitación de micro empresas, enfocadas en la venta de productos turísticos, para esto se promoverá la formalización de establecimientos comerciales de la provincia de Chumbivilcas.

FOMENTO DEL DESARROLLO SOCIAL: Se busca Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia, A través de la promoción al acceso a los servicios de protección social, brindando asistencia psicológica, Legal, jurídica y registral permanente a la población necesitada. Contando con métodos de inclusión en los programas de asistencia alimentaria y nutrición infantil integral y focalizada a poblaciones vulnerables de la provincia. Asimismo, se fomentará la capacitación de la población chumbivilcana para inserción al mercado laboral, mejorado al mismo tiempo los mecanismos de participación ciudadana en las actividades educativas, deportivas, culturales y recreativas.

PROMOCIÓN DE LA INTEGRACIÓN TERRITORIAL: Ante la alta dispersión de la población en la zona rural presente en la provincia, se promoverá la articulación e integración



vial, impulsando la mejora de las vías de comunicación y la conectividad, permitiendo así, la mejora de la transitabilidad de la red vial vecinal de la provincia de Chumbivilcas.

MEJORA DE LA CALIDAD AMBIENTAL: Se fomenta la mejora de la gestión ambiental en la provincia, Impulsando el manejo de residuos sólidos por los ciudadanos, capacitándolos en el manejo y reciclaje de estos. Así también, se incentiva la adecuada gestión ambiental enfocada en el cambio climático, promoviendo las campañas de educación ambiental para la población joven, desarrollando conductas y valores de respeto por la naturaleza, Así también, se fomenta la planificación ambiental, implementando planes de evaluación y fiscalización ambiental con el objetivo de cuantificar y evaluar el nivel de contaminación por actividades extractivas presentes en la provincia y proponer acciones para reducirlos.

IMPULSO A LA GESTIÓN DE RIESGOS FRENTE AL DESASTRE Y SEGURIDAD: Frente a un contexto de cambio climático que afecta a todo el planeta, se propone fomentar la protección de la población de la provincia y sus medios de vida frente a los peligros de origen natural y antrópico, mejorando la planificación en tres ejes de la gestión de riesgo de desastre (Prospectiva, Correctiva y Reactiva). Del mismo modo, se pretende incentivar la capacidad de residencia y respuesta frente a la ocurrencia de algún fenómeno, desarrollando acciones de capacitación y proyectos destinados a la disminución del riesgo de desastre en la provincia.

FOMENTO DE LA GESTIÓN MUNICIPAL TRANSPARENTE: Nos proponemos convertirnos en una gestión eficiente, participativa y transparente. Mejorando los mecanismos de recaudación de tributos municipales. Modernizando la administración municipal a través de la implementación de la Política Nacional de Modernización Pública. Fortalecer la defensa jurídica estratégica y asesoramiento legal preventivo mediante acciones oportunas. Fomentar las iniciativas de inversiones Públicas y Privadas. Así como promover acciones para el cumplimiento de las disposiciones municipales.



1.1 NUESTROS VALORES INSTITUCIONALES

TRANSPARENCIA:

Proponemos ser una institución que brinda información de la gestión de los recursos encomendados a cualquier ciudadano que la requiera, verificando y constatando el acertado manejo de los recursos. La realización a través de nuestro portal electrónico en internet y por otros medios de acceso a la información, para la difusión de todas las acciones realizadas por la Institución Municipal.

IDENTIFICACIÓN INSTITUCIONAL:

Como servidores nos debemos a nuestro trabajo y en este caso a la institución municipal que nos permite desarrollar nuestras capacidades para generar el bien común de nuestra colectividad. La comunidad mira en cada uno de nosotros a la institución, por lo que debemos comportarnos como correctos representantes de la misma.

VOCACIÓN DE SERVICIO:

El valor más impórtate que cultivamos ya que al ser parte de una institución pública nos debemos al servicio de los ciudadanos dándoles un trato especial que propicie un clima de cooperación y genere un ambiente positivo en la relación de la institución con la población de Chumbivilcas. Trabajamos por erradicar los estilos paternalistas que se traducen en prácticas nocivas que atentan contra la dignidad del trabajos público.

HONESTIDAD:

Todos los trabajadores tenemos que actuar con respeto y justicia, razonando nuestras acciones con rectitud, decencia, honradez y responsabilidades generando una gestión eficiente.

JUSTICIA:

Tenemos el compromiso de parte de los trabajadores de brindar nuestro servicio contraponiéndonos a todo tipo de discriminación basada en prejuicios, de igual forma las autoridades cumplirán a cabalidad los compromisos y acuerdos asumidos con la colectividad.

RESPECTO:

Somos estrictos con el cumplimiento de las normas, fortaleciendo la buena imagen de la institución municipal generando aceptación y aprobación por parte de la ciudadanía en general.

LEALTAD:

Trabajamos por consolidar nuestro compromiso con la función pública encomendada por el estado que lo conforman todos los ciudadanos a los que nos debemos en forma íntegra.



TOLERANCIA:

Desarrollamos constantemente nuestros niveles de empatía, lo que nos permitirá entender la situación y estado de ánimo de las demás personas, ya que nos ponemos siempre en el lugar de ellos.

DISCIPLINA:

Acatamos los acuerdos pactados dentro del marco de la legalidad, de instrucciones superiores y acuerdos concertados que nos permitan ordenar nuestras actividades laborales.

PROACTIVIDAD:

Nuestras capacidades laborales nos permiten asumir diferentes retos y llevarlos a cabo con responsabilidad.

SOLIDARIDAD:

Somos un grupo que trabaja unido, como las partes de un mismo organismo con el fin de cumplir nuestros objetivos institucionales.

EFICACIA:

Nos esforzaremos por cumplir nuestras metas en forma oportuna mediante nuestras tareas encomendadas y así alcanzar nuestros objetivos planteados para el desarrollo de la institución municipal.

EFICIENCIA:

Nos comprometemos a alcanzar óptimamente nuestros objetivos institucionales, desenvolviéndonos al máximo reduciendo costos y evitando gastos innecesarios o superfluos en el cumplimiento de nuestra misión.

RESPONSABILIDAD:

Tomamos el máximo cuidado y sometemos a análisis todas las acciones que decidimos realizar lo que nos permite tener mayor seguridad en la gestión y uso de los recursos.



1.2 NUESTROS PRINCIPIOS INSTITUCIONALES

EXCELENCIA EN EL SERVICIO:

Todo lo que hacemos, lo desarrollamos con voluntad de servicio, para lograr la satisfacción de nuestra población.

DISCIPLINA:

Desarrollamos un trabajo ordenando y perseverante, respetando las posiciones jerárquicas establecidas en los instrumentos de gestión, a fin de lograr objetivos y metas programadas.

RESPECTO:

Reconocemos los derechos de todas las personas, que solicitan servicios de la municipalidad provincial de Chumbivilcas sin distinguir ningún tipo de rasgo físico o social.

HONESTIDAD:

Actuamos de manera sincera ante nuestros colegas de trabajo y la ciudadanía en general, expresándonos con coherencia y sinceridad.





2 MISIÓN INSTITUCIONAL

La misión de la municipalidad provincial de Chumbivilcas contempla la razón de ser de la entidad. Todas las unidades orgánicas validaron la razón de ser de la entidad a partir de una reflexión crítica que permitió integrar todos los aspectos importantes de los bienes y servicios que se brinda a la población de la provincia.



Promover la adecuada prestación de servicios públicos, impulsando el desarrollo integral, sostenible y armónico de la población a la cual servimos, de manera inclusiva, competitiva y transparente.



3 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

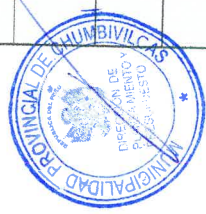
Los Objetivos Estratégicos Institucionales, definen los resultados que la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas espera lograr en las condiciones de vida de los ciudadanos que atiende en cumplimiento de sus funciones sustantivas o sus funciones de administración interna definidas en la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo.





TABLA 1: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

OEI/AEI		Descripción del Indicador	
Código	Descripción	Nombre	
OEI.01	Contribuir con la calidad de los servicios de salud de la provincia	Porcentaje de niños menores de 3 años con anemia en la provincia	
OEI.02	Mejorar las condiciones de habitabilidad de la población en la provincia de Chumbivilcas.	Porcentaje promedio de hogares que tienen acceso a los servicios (agua, desagüe, energía eléctrica) básicos en la provincia	
OEI.03	Contribuir con la calidad de los servicios de educación de la provincia	Porcentaje de logro de aprendizaje satisfactorio en matemática en los alumnos de 2do grado de secundaria en la provincia	
OEI.04	Fortalecer la competitividad de los agentes económicos en la provincia	Población Económicamente Activa ocupada nivel provincial	
OEI.05	Promover la articulación e integración vial de la provincia	Porcentaje de la red vial vecinal afirmada en buen estado en la provincia	
OEI.06	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia	Porcentaje de la población provincial en situación de pobreza total	
OEI.07	Mejorar la gestión ambiental en la provincia	Porcentaje de Residuos Sólidos dispuestos adecuadamente en la provincia	
OEI.08	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos implementados en la provincia	Porcentaje de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres	
OEI.09	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de avance en la implementación del Plan Estratégico Institucional	
OEI.10	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la provincia	Porcentaje de ciudadanos que se sienten seguros en la provincia de Chumbivilcas	



Elaboración: Equipo técnico.

**4 ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES****TABLA 2: ACCIONES ESTRATÉGICAS**

OEI/AEI		Descripción del Indicador
Código	Descripción	Nombre
OEI.01.- Contribuir con la calidad de los servicios de salud en la provincia		
Acciones estratégicas del OEI.01		
AEI.01.01	Apoyo en infraestructura y equipamiento de calidad en los centros de salud de la provincia.	Porcentaje de centros de salud con infraestructura y equipamiento de calidad en la provincia.
AEI.01.02	Programa de lucha contra la desnutrición de manera focalizada en niños y niñas menores de 3 años.	Porcentaje de niños y niñas menores a 3 años con suplemento de micronutrientes de acuerdo a su edad.
AEI.01.03	Programa de lucha contra la anemia de manera focalizada en niños y niñas menores de 5 años.	Porcentaje de niños y niñas menores a 5 años con atención CRED de acuerdo a su edad.

Elaboración: Equipo Técnico.

**TABLA 3: ACCIONES ESTRATÉGICAS**

OEI/AEI		Descripción del Indicador
Código	Descripción	Nombre
OEI.02.- Ampliar la cobertura servicios básicos de la población.		
Acciones estratégicas del OEI.02		
AEI.02.01	Redes de agua potable con mantenimiento adecuado en la zona de influencia de la provincia	Porcentaje de hogares con agua potable existentes en la provincia
AEI.02.02	Saneamiento básico de calidad en la Provincia	Porcentaje cobertura de alcantarillado urbano
AEI.02.03	Acceso al servicio de electrificación en la provincia	Porcentaje de viviendas con acceso al servicio de electrificación en la provincia

Elaboración: Equipo Técnico.



TABLA 4: ACCIONES ESTRATÉGICAS

OEI/AEI		Descripción del Indicador
Código	Descripción	Nombre
OEI.03.- Contribuir con la calidad de los servicios de educación en la provincia		
Acciones estratégicas del OEI.03		
AEI.03.01	Apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en las instituciones de la provincia	Porcentaje de Instituciones Educativas en buen estado a nivel provincial.
AEI.03.02	Capacidades fortalecidas de los educandos en temas culturales en la Provincia.	Número de actividades culturales realizadas por la municipalidad

Elaboración: Equipo Técnico.

TABLA 5: ACCIONES ESTRATÉGICAS

OEI/AEI		Descripción del Indicador
Código	Descripción	Nombre
OEI.04.- Fortalecer la competitividad de los agentes económicos en la provincia		
Acciones estratégicas del OEI.04		
AEI.04.01	Programa de siembra y cosecha de agua implementados en la provincia	Número de proyectos aprobados enfocados en la siembra y cosecha de agua ejecutados en la provincia
AEI.04.02	Sistema de riego tecnificado instalado en la provincia.	Número de proyectos de riego tecnificado ejecutados a nivel provincial
AEI.04.03	Fortalecimiento de capacidades de forma oportuna a los productores agropecuarios de la provincia	Porcentaje de productores agropecuarios que recibieron asistencia técnica en la provincia
AEI.04.04	Promoción de las actividades económicas de manera integral para la población de la provincia	Número de ferias distritales organizadas por la municipalidad provincial anualmente
AEI.04.05	Asistencia técnica integral para productores agropecuarios para el acceso a mercados locales	Número de eventos de capacitación desarrollados por la municipalidad provincial anualmente
AEI.04.06	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en la Provincia	Número de licencias de funcionamiento otorgadas y validadas.
AEI.04.07	Programa de Desarrollo Turístico implementado en la Provincia	Porcentaje de permanencia de visitantes nacionales y extranjeros en los establecimientos de hospedaje a nivel distrital.

Elaboración: Equipo Técnico.



TABLA 6: ACCIONES ESTRATÉGICAS

OEI/AEI		Descripción del Indicador
Código	Descripción	Nombre
OEI.05.- Promover la articulación e integración vial de la provincia		
Acciones estratégicas del OEI.05		
AEI.05.01	Programa de mejoramiento de la transitabilidad de la red vial vecinal de la provincia.	Porcentaje de kilómetros de red vial vecinal sin afirmar presentes en la Provincia
AEI.05.02	Red vial vehicular y peatonal con mantenimiento óptimo en la provincia	Porcentaje de caminos vecinales trocha rehabilitados y con mantenimiento vial presentes en la provincia

Elaboración: Equipo Técnico.



TABLA 7: ACCIONES ESTRATÉGICAS

OEI/AEI		Descripción del Indicador
Código	Descripción	Nombre
OEI.06.- Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia		
Acciones estratégicas del OEI.06		
AEI.06.01	Programas de información y sensibilización en acciones preventivas de forma permanente a grupos de población vulnerables	Número de personas informadas y sensibilizadas en las acciones preventivas promocionales a nivel de la provincia de Chumbivilcas
AEI.06.02	Asistencia técnica integral para el desarrollo de negocios de la población con habilidades distintas en la provincia	Porcentaje de personas con discapacidad que aprenden algún oficio

Elaboración: Equipo Técnico.



TABLA 8: ACCIONES ESTRATÉGICAS

OEI/AEI		Descripción del Indicador
Código	Descripción	Nombre
OEI.07.- Mejorar la gestión ambiental en la Provincial		
Acciones estratégicas del OEI.07		
AEI.07.01	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos para la provincia	Toneladas de residuos sólidos municipales dispuestos adecuadamente
AEI.07.02	Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental implementado en beneficio de la provincia	Porcentaje de actividades de fiscalización realizados nivel provincial
AEI.07.03	Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental a los ciudadanos en la Provincia	Número de campañas de educación ambiental realizadas en la provincia

Elaboración: Equipo Técnico.

TABLA 9: ACCIONES ESTRATÉGICAS

OEI/AEI		Descripción del Indicador
Código	Descripción	Nombre
OEI.08.- Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos implementados en la provincia		
Acciones estratégicas del OEI.08.		
AEI.08.01	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la gestión del riesgo de Desastres	Porcentaje de implementación de los Planes de contingencia en gestión interna de riesgos de desastres
AEI.08.02	Capacidad Instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres	Número de visitas realizadas a zonas que presentan riesgo a nivel provincial
AEI.08.03	Capacidad Instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres	Porcentaje de distritos que recibieron capacitación en temas de respuesta inmediata ante ocurrencia de desastre o emergencias en la provincia

Elaboración: Equipo Técnico.



TABLA 10: ACCIONES ESTRATÉGICAS

OEI/AEI		Descripción del Indicador
Código	Descripción	Nombre
OEI.09.- Fortalecer la gestión institucional		
Acciones estratégicas del OEI.09		
AEI.09.01	Mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la municipalidad provincial	Número de agentes participantes del Presupuesto Participativo a nivel provincial
AEI.09.02	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración Provincial	Nº de instrumentos de gestión actualizados con los que cuenta la municipalidad provincial
AEI.09.03	Capacidades fortalecidas del personal de la municipalidad provincial	Nº de capacitaciones sobre gestión institucional desarrolladas en la municipalidad para el personal administrativo
AEI.09.04	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de Recursos Directamente Recaudados por la municipalidad provincial

Elaboración: Equipo Técnico.



TABLA 11: ACCIONES ESTRATÉGICAS

OEI/AEI		Descripción del Indicador
Código	Descripción	Nombre
OEI.10.- Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia		
Acciones estratégicas del OEI.10		
AEI.10.01	Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de manera focalizada en la Provincia	Número de puestos de vigilancia en funcionamiento en la Provincia
AEI.10.02	Plan Local de Seguridad Ciudadana desarrollado e implementado de manera óptima en la provincia	Porcentaje de Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana de la Provincia.

Elaboración: Equipo Técnico.



5 RUTA ESTRATÉGICA

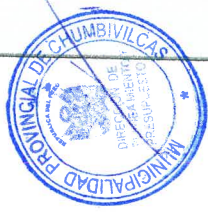
La Ruta Estratégica muestra las prioridades descritas y la secuencia estratégica general para el logro de los objetivos priorizados, así como también las prioridades de las AEI que a continuación se expone:





TABLA 12: RUTA ESTRATÉGICA

PRIORIDAD	OEI		Vinculación con la PGG	PRIORIDAD	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable		
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN				
1	OEI.01	Contribuir con la calidad de los servicios de salud de la provincia	EJE 4: Desarrollo social y bienestar de la población, LIN 4.1: Reducir la anemia infantil en niños y niñas de 6 a 35 meses, con enfoque en la prevención. LIN 4.2: Brindar servicios de salud de calidad, oportunos, con capacidad resolutiva y con enfoque territorial.	1	AEI.01.01	Apoyo en infraestructura y equipamiento de calidad en los centros de salud de la provincia.	EJE 4: Desarrollo social y bienestar de la población, LIN 4.2: Brindar servicios de salud de calidad, oportunos, con capacidad resolutiva y con enfoque territorial.	Gerencia de Desarrollo Social/ Gerencia de Infraestructura		
					AEI.01.02	Programa de lucha contra la desnutrición de manera focalizada en niños y niñas menores de 3 años.			EJE 4: Desarrollo social y bienestar de la población, LIN 4.1: Reducir la anemia infantil en niños y niñas de 6 a 35 meses, con enfoque en la prevención.	Gerencia de Desarrollo Social
					AEI.01.03	Programa de lucha contra la anemia de manera focalizada en niños y niñas menores de 5 años.				
2	OEI.02	Mejorar las condiciones de habitabilidad de la población en la provincia de Chumbivilcas.	EJE 4: Desarrollo social y bienestar de la población LIN 4.4: Aumentar la cobertura sostenible de servicios de agua y saneamiento.	1	AEI.02.01	Redes de agua potable con mantenimiento adecuado en la zona de influencia de la provincia	EJE 4: Desarrollo social y bienestar de la población LIN 4.4: Aumentar la cobertura sostenible de servicios de agua y saneamiento.	Gerencia de Desarrollo Social/ Gerencia de Infraestructura		
					AEI.02.02	Saneamiento básico de calidad en la Provincia			Gerencia de Desarrollo Social/ Gerencia de Infraestructura	
					AEI.02.03	Acceso al servicio de electrificación en la provincia			Gerencia de Desarrollo Social/ Gerencia de Infraestructura	



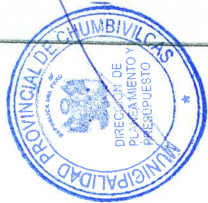


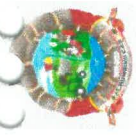
PRIORIDAD	OEI		Vinculación con la PGG	PRIORIDAD	AEI		UO Responsable
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	
3	OEI.03	Contribuir con la calidad de los servicios de educación de la provincia	EJE 4: Desarrollo social y bienestar de la población, 4.3: Mejorar los niveles de logros de aprendizaje de los estudiantes con énfasis en los grupos con mayores brechas.	1	AEI.03.01	Apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en las instituciones de la provincia	Gerencia de Desarrollo Social Gerencia de Infraestructura
				2	AEI.03.02	Capacidades fortalecidas de los educandos en temas culturales en la Provincia.	Gerencia de Desarrollo Social
4	OEI.04	Fortalecer la competitividad de los agentes económicos en la provincia	EJE 3: Crecimiento económico equitativo, sostenible, LIN 3.4: Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	1	AEI.04.01	Programa de siembra y cosecha de agua implementados en la provincia	Gerencia de Desarrollo Económico/Gerencia de Infraestructura/Gerencia de Desarrollo Social
				2	AEI.04.02	Sistema de riego tecnificado instalado en la provincia.	Gerencia de Desarrollo Económico/Gerencia de Infraestructura
			3	AEI.04.03	Fortalecimiento de capacidades de forma oportuna a los productores agropecuarios de la provincia	Gerencia de Desarrollo Económico	
			4	AEI.04.04	Promoción de las actividades económicas de manera integral para la población de la provincia	Gerencia de Desarrollo Económico	





PRIORIDAD	OEI		Vinculación con la PGG	PRIORIDAD	CÓDIGO	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN				DESCRIPCIÓN	CÓDIGO		
5		Promover la articulación e integración vial de la provincia	EJE 3: Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible, LIN 3.4: Fomentar la competitividad basada en las potencialidades de desarrollo económico de cada territorio, facilitando su articulación al mercado nacional e internacional, asegurando el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y del patrimonio cultural.	5	AEI.04.05	Asistencia técnica integral para productores agropecuarios para el acceso a mercados locales	Gerencia de Desarrollo Económico		
				6	AEI.04.06	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en la Provincia	Gerencia de Desarrollo Económico		
				7	AEI.04.07	Programa de Desarrollo Turístico implementado en la Provincia	Gerencia de Desarrollo Económico/Gerencia de Desarrollo Social/Gerencia de Infraestructura		
				1	AEI.05.01	Programa de mejoramiento de la transitabilidad de la red vial vecinal de la provincia.	Gerencia de Infraestructura/IVP		
				2	AEI.05.02	Red vial vehicular y peatonal con mantenimiento óptimo en la provincia	Gerencia de Infraestructura/IVP		



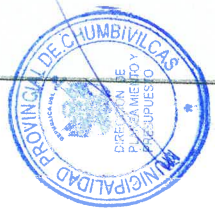


PRIORIDAD	OEI		Vinculación con la PGG	PRIORIDAD	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
6	OEI.06	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia	EJE 4: Desarrollo social y bienestar de la población, LIN 4.6: Promover la igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres, así como garantizar la protección de la niñez, la adolescencia y las mujeres frente a todo tipo de violencia.	1	AEI.06.01	Programas de información y sensibilización en acciones preventivas de forma permanente a grupos de población vulnerables	EJE 4: Desarrollo social y bienestar de la población, LIN 4.6: Promover la igualdad y no discriminación entre hombres y mujeres, así como garantizar la protección de la niñez, la adolescencia y las mujeres frente a todo tipo de violencia.	Gerencia de Desarrollo Social/División de Programas Sociales
						Asistencia técnica integral para el desarrollo de negocios de la población con habilidades distintas en la provincia	EJE 3: Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible, LIN 3.5: Reducir la pobreza y pobreza extrema tanto a nivel rural como urbano.	Gerencia de Desarrollo Social/Gerencia de Desarrollo Económico
7	OEI.07	Mejorar la gestión ambiental en la Provincial	EJE 4: Desarrollo social y bienestar de la población LIN 4.2: Brindar servicios de salud de calidad, oportunos, con capacidad resolutiva y con enfoque territorial.	1	AEI.07.01	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos para la provincia	EJE 4: Desarrollo social y bienestar de la población LIN 4.2: Brindar servicios de salud de calidad, oportunos, con capacidad resolutiva y con enfoque territorial.	Gerencia de Gestión Ambiental y Recursos naturales
						Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental implementado en beneficio de la provincia		Gerencia de Gestión Ambiental y Recursos Naturales/Oficina de Gestión integral de Residuos Sólidos
						Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental a los		Gerencia de Gestión Ambiental y Recursos Naturales/Oficina de





PRIORIDAD	OEI		Vinculación con la PGG	PRIORIDAD	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN			CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
8	OEI.08	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos implementados en la provincia	EJE 3: Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible, LIN 3.3: Acelerar el proceso de reconstrucción con cambios, con énfasis en prevención.	1	AEI.08.01	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la gestión del riesgo de Desastres	EJE 3: Crecimiento económico equitativo, competitivo y sostenible, LIN 3.3: Acelerar el proceso de reconstrucción con cambios, con énfasis en prevención.	Gestión integral de Residuos Sólidos
9	OEI.09	Fortalecer la gestión institucional	EJE 1: Integridad y lucha contra la corrupción, LIN 1.2: Asegurar la transparencia en todas las entidades gubernamentales.	1	AEI.09.01	Mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la municipalidad provincial	EJE 1: Integridad y lucha contra la corrupción, LIN 1.2: Asegurar la transparencia en todas las entidades gubernamentales.	Oficina General de Administración/Unidad de Recursos Humanos
				2	AEI.09.02	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración Provincial	EJE 5: Descentralización efectiva para el desarrollo, LIN 5.1: Institucionalizar la articulación territorial de las políticas nacionales.	Gerencia de Desarrollo Social



PRIORIDAD	OEI		Vinculación con la PGG		PRIORIDAD	CÓDIGO	AEI		Vinculación con la PGG	UO Responsable
	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	DESCRIPCIÓN	DESCRIPCIÓN						
10	OEI.10	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia	EJE 4: Desarrollo social y bienestar de la población, LIN 4.5: Mejorar la seguridad ciudadana, con énfasis en la delincuencia común y organizada.	EJE 2: Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad, LIN 2.2: Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	3	AEI.09.03	Capacidades fortalecidas del personal de la municipalidad provincial		EJE 2: Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad, LIN 2.2: Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	Oficina de Planeación, Presupuesto y Racionalización
							Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de manera focalizada en la Provincia			
1	AEI.10.01	Mejorar la seguridad ciudadana, con énfasis en la delincuencia común y organizada.	EJE 4: Desarrollo social y bienestar de la población, LIN 4.5: Mejorar la seguridad ciudadana, con énfasis en la delincuencia común y organizada.	EJE 2: Fortalecimiento institucional para la gobernabilidad, LIN 2.2: Fortalecer las capacidades del Estado para atender efectivamente las necesidades ciudadanas, considerando sus condiciones de vulnerabilidad y diversidad cultural.	4	AEI.09.04	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad		EJE 3: Crecimiento económico equitativo, sostenible, LIN 3.1: Recuperar la estabilidad fiscal en las finanzas públicas.	Oficina General de Administración/Unidad de Administración Tributaria
							Plan Local de Seguridad Ciudadana desarrollado e implementado de manera óptima en la provincia			
3	AEI.10.02									

Elaboración: Equipo Técnico.



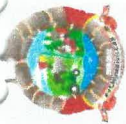
6 ANEXOS



MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

Código	Objetivo Estratégico Territorial*		Acción Estratégica Territorial		Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de Relación OET o AET
	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador**	Código	Enunciado	
OET.3	Garantizar la calidad de la salud y condiciones de habitabilidad de la población	Proporción de desnutrición crónica en menores de 5 años	AET.3.1	Garantizar la atención integral de la salud con énfasis en el binomio madre-hijo	ND	OEL.01	Contribuir con la calidad de los servicios de salud de la provincia	El logro del avance en la contribución de la calidad de los servicios de salud, descritos como apoyo en equipamiento, programas de lucha contra las desnutrición y anemia conlleva a mejorar la atención en salud brindada por los centros de salud y generar una atención nutricional de calidad en la provincia de Chumbivilcas.
OET.3	Garantizar la calidad de la salud y condiciones de habitabilidad de la población	Porcentaje de hogares que residen en viviendas particulares que tienen red pública de alcantarillado	AET.3.5	Ampliar y mejorar la infraestructura y equipamiento de agua y saneamiento con énfasis en área rural	ND	OEL.02	Mejorar las condiciones de habitabilidad de la población en la provincia de Chumbivilcas.	El mejoramiento de las condiciones de habitabilidad que contienen acciones de mantenimiento, servicios higiénicos seguros y electrificación de calidad generará la mejora de la calidad de las viviendas ubicadas en la provincia; así mismo, estos avances conllevarán a mejorar cualitativamente los servicios de saneamiento urbano y rural en los hogares existentes.
OET.2	Mejorar la calidad educativa de la población	Porcentaje de estudiantes de 2º grado de primaria que se encuentran en el nivel satisfactorio de matemática	AET.2.5	Implementar infraestructuras adecuadas con equipamiento moderno y material pertinentes para las instituciones educativas	ND	OEL.03	Contribuir con la calidad de los servicios de educación de la provincia	Las acciones de apoyo en equipamiento, capacidades fortalecidas de docentes y educandos que conllevan al objetivo de contribuir con la calidad de los servicios de educación en la provincia desembocarán en mejorar el nivel educativo y cultural de la población de la provincia.





Objetivo Estratégico Territorial*			Acción Estratégica Territorial			Objetivo Estratégico Institucional		
Código	Enunciado	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador**	Código	Enunciado	Nombre del Indicador
OET.5	Mejorar el nivel de competitividad regional	Índice de competitividad regional	AET.5.9	Fomentar el uso de tecnologías de uso eficiente de recursos energéticos en la actividad productiva y/o de servicios	ND	OET.04	Fortalecer la competitividad de los agentes económicos en la provincia	Porcentaje de la Población Económicamente Activa ocupada nivel provincial
OET.6	Promover la cohesión territorial de manera sostenible	Numero de km de red vial pavimentada acumulada	AET.6.1	Implementar infraestructura de transporte que contribuya al fortalecimiento de la integración territorial	ND	OET.05	Promover la articulación e integración vial de la provincia	Porcentaje de la red vial vecinal afirmada en buen estado en la provincia
OET.1	Reducir la vulnerabilidad de la población con inclusión social e igualdad de genero	Porcentaje de población en pobreza (monetaria)	AET.1.3	Desarrollo de capacidades de la población vulnerable para convertirlos en agentes productivos	ND	OET.06	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia	Porcentaje de la población provincial en situación de pobreza total
OET.7	Asegurar un ambiente saludable y sostenible que reduzca la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida	Superficie reforestada anualmente	AET.7.2	Mejorar la gestión integral de residuos sólidos	ND	OET.07	Mejorar la gestión ambiental en la Provincial	Porcentaje de Residuos Sólidos dispuestos adecuadamente en la provincia
								Explicación de Relación OET e AET
								El fortalecimiento de la competitividad de los agentes económicos en la provincia centrado en dotar a la población de mejoras en técnicas (capacitación), infraestructura de riego, promoción de actividades económicas, programa de desarrollo turístico, generaran el mejoramiento del desarrollo económico local de la provincia, desembocando en mejores niveles de vida de la población.
								La promoción de la articulación e integración vial se encuentra enfocado en el mantenimiento de las vías vecinales de la provincia, estas acciones conllevaran a mejorar el desarrollo territorial en la provincia de Chumbivilcas
								Las acciones enfocadas en la promoción del Desarrollo Humano y hábitos saludables presentes en la provincia de Chumbivilcas impactara positivamente tanto en el nivel educativo (familia del estudiante) como en la cultura de paz que debe existir en la población
								Los problemas del cambio climático aunados a la contaminación hace necesario concentrarnos en mejorar la gestión de los residuos sólidos, siendo estas acciones consecuentes con la mejora en el desarrollo territorial y ambiental de la provincia





Objetivo Estratégico Territorial*		Acción Estratégica Territorial		Objetivo Estratégico Institucional		Explicación de Relación OET o AET	
Código	Nombre del Indicador	Código	Enunciado	Nombre del Indicador**	Código		Enunciado
OET.7	Asegurar un ambiente saludable y sostenible que reduzca la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida		Gestionar adecuadamente el riesgo de desastre e incorporarlo en el sistema de planeamiento estratégico	ND	OEL.08	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antropicos implementados en la provincia	Las acciones enfocadas en proteger a la población y sus medios de vida abarca la mejora de la calidad de sus viviendas, estas acciones son de vital importancia para una provincia afectada por las inclemencias del clima
OET.4	Garantizar el estado de derecho y la gobernabilidad		Fortalecer la institucionalidad pública para garantizar la gobernabilidad	ND	OEL.09	Fortalecer la gestión institucional	El fortalecimiento de la gestión institucional que comprende acciones enfocadas en la mejora de la participación ciudadana, instrumentos de gestión actualizados, capacidades de los administrativos fortalecidos y finalmente sensibilización de para la mejora de la recaudación tributaria es de vital importancia para generar la mejora del desarrollo institucional y democrático a nivel provincial
OET.4	Garantizar el estado de derecho y la gobernabilidad	AET.4.3	Fortalecer los mecanismos de seguridad ciudadana para asegurar la convivencia pacífica y reducir los delitos y faltas	ND	OEL.10	Reducir los índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia	El programa de seguridad ciudadana focalizada y la implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana están enmarcados en la reducción de los índices de inseguridad, estas acciones desembocan en generar un ambiente tranquilo para el correcto desenvolvimiento de la educación y las actividades económicas existentes dentro de la provincia.



Elaboración: Equipo Técnico. El Instrumento de planificación utilizado para el desarrollo de los OET y AET es el Plan de Desarrollo Regional Concertado del gobierno regional del Cusco. (<https://www.ceplan.gob.pe/cusco-planes-estrategicos-territoriales/>)

**No se tiene información requerida (ND, no se determina)



MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Sector : Gobierno Local
Pliego : Municipalidad Provincial de Chumbivilcas
Periodo : 2020 - 2023
Misión Institucional : “Promover la adecuada prestación de servicios públicos, impulsando el desarrollo integral, sostenible y armónico de la población a la cual servimos, de manera inclusiva, competitiva y transparente”

Matriz del plan estratégico institucional

OEI/AEI	Descripción	Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan			Unidad Orgánica responsable del indicador	
				Año	Valor	Año	valor	2020	2021	2022		2023
OEI.01	Contribuir con la calidad de los servicios de salud de la provincia	Porcentaje de niños menores de 3 años con anemia en la provincia	(Sumatoria total de niños menores de 3 con presencia de anemia en la provincia / total del número total de niños menores de 3 años presentes en la provincia de Chumbivilcas)x100%	2014	69.30%	2018	57.10%	47.10%	37.90%	27.20%	17.40%	Gerencia de Desarrollo Social
Acciones estratégicas del OEI.01												
AEI.01.01	Apoyo en infraestructura y equipamiento de calidad en los centros de salud de la provincia.	Porcentaje de centros de salud con infraestructura y equipamiento de calidad en la provincia.	(Sumatoria total de centros de salud con deficiente infraestructura y equipamiento a nivel provincial / total del número total de centros de salud existentes en la provincia de Chumbivilcas)x100	2015	0.00%	2018	5.00%	10.50%	15.40%	20.80%	25.90%	Gerencia de Desarrollo Social/ Gerencia de Infraestructura
AEI.01.02	Programa de lucha contra la desnutrición en niños y niñas menores de 3 años.	Porcentaje de niños y niñas menores a 3 años con suplemento de micronutrientes de acuerdo a su edad.	(Sumatoria total de niños de 3 año con suplemento de micronutrientes de acuerdo a su edad en la provincia / total del número total de niños de 3 año presentes en la provincia)x100%	2015	46%	2017	51%	62%	67%	70%	75%	Gerencia de Desarrollo Social





OEl/AEI	Descripción	Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica responsable del indicador
				Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022	2023	
AEI.01.03	Programa de lucha contra la anemia de manera focalizada en niños y niñas menores de 5 años.	Porcentaje de niños y niñas menores a 5 años con atención CRED de acuerdo a su edad.	(Sumatoria total de niños de 5 años con atención CRED de provincia / total de niños de 5 años presentes en la provincia)x100%	46.00%	2014	51.00%	2017	56.00%	60.00%	65.00%	71.00%	Gerencia de Desarrollo Social
OEl.02	Mejorar las condiciones de habitabilidad de la población en la provincia de Chumbivilcas.	Porcentaje promedio de hogares que tienen acceso a los servicios básicos en la provincia	(Sumatoria total de viviendas que cuentan con acceso a los servicios básicos en la provincia/número de viviendas totales en el área urbana y rural de la provincia de Chumbivilcas)x 100%	41.00%	2013	60.10%	2018	65.20%	74.20%	79.50%	85.10%	Gerencia de Desarrollo Social/Gerencia de Infraestructura
Acciones estratégicas del OEl.02												
AEI.02.01	Redes de agua potable con mantenimiento adecuado en la zona de influencia de la provincia	Porcentaje de hogares con agua potable existentes en la provincia	(Sumatoria total de viviendas que cuentan con agua potable en el área urbana y rural en la provincia /total del número de viviendas totales en el área urbana y rural en la provincia)x100%	62.00%	2013	71.39%	2017	77.90%	79.90%	83.70%	84.60%	Gerencia de Desarrollo Social/ Gerencia de Infraestructura
AEI.02.02	Saneamiento básico de calidad en la Provincia	Porcentaje de cobertura de alcantarillado urbano	(Sumatoria total de viviendas que cuentan con el servicio de saneamiento urbano /total de viviendas en el área urbana provincia de Chumbivilcas)x 100%	13.00%	2013	47.00%	2017	64.50%	68.70%	72.50%	75.90%	Gerencia de Desarrollo Social/ Gerencia de Infraestructura
AEI.02.03	Acceso al servicio de electrificación en la provincia	Porcentaje de viviendas con acceso al servicio de electrificación en la provincia	(Sumatoria total de viviendas que cuentan con electrificación / total del número de viviendas totales en el área urbana y rural de la provincia de Chumbivilcas)x 100%	49.00%	2013	61.46%	2017	69.50%	74.20%	79.50%	84.70%	Gerencia de Desarrollo Social/ Gerencia de Infraestructura



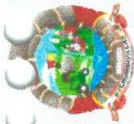


MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHUMBIVILCAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020 - 2023

OEI/AEI	Descripción	Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan				Unidad Orgánica responsable del indicador
				Valor	Año	valor	Año	2020	2021	2022	2023	
OEI03	Contribuir con la calidad de los servicios de educación de la provincia	Porcentaje de logro de aprendizaje satisfactorio en los matemática en los alumnos de 2do grado de secundaria en la provincia	(Sumatoria total del número de alumnos de 2do grado, que contestaron correctamente las preguntas de matemática en el examen / total del número de alumnos de 2do grado totales que dieron el examen) x 100%	4.20%	2016	4.10%	2018	8.00%	18.50%	26.40%	37.40%	Gerencia de Desarrollo Social/ Gerencia de Infraestructura/ Gerencia de Medio Ambiente
Acciones estratégicas del OEI.03												
AEI03.01	Apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en las instituciones de la provincia	Porcentaje de Instituciones Educativas en buen estado a nivel provincial.	(Sumatoria total de instituciones Educativas en buen estado a nivel provincial / Total de Instituciones Educativas existentes en la provincia de Chumbivilcas) x 100%	17.90%	2017	17.90%	2017	22.90%	27.90%	32.90%	36.90%	Gerencia de Desarrollo Social Gerencia de Infraestructura
AEI03.02	Capacidades fortalecidas de los educandos en temas culturales en la Provincia.	Número de actividades culturales realizadas por la municipalidad	(Sumatoria total de actividades culturales realizadas por la municipalidad de Chumbivilcas)	1	2017	2	2018	3	4	4	5	Gerencia de Desarrollo Social
OEI04	Fortalecer la competitividad de los agentes económicos en la provincia	Porcentaje de la Población Económicamente Activa ocupada nivel provincial	(Sumatoria total de la población ocupada independiente de la provincia entre los 15 a 65 años/total de la población total de la provincia de Chumbivilcas ubicada entre los 15 a 65 años) x 100%	18.52%	2017	18.52%	2018	25.40%	34.10%	36.40%	41.20%	Gerencia de Desarrollo Económico/Gerencia de Infraestructura
Acciones estratégicas del OEI.04												
AEI04.01	Programa de siembra y cosecha de agua implementados en la provincia	Número de proyectos aprobados enfocados en la siembra y cosecha de agua ejecutados en la provincia	(Sumatoria total de proyectos aprobados vinculados a la siembra y cosecha de agua en la provincia)	0	2018	0	2018	1	2	2	3	Gerencia de Desarrollo Económico/Gerencia de Infraestructura/Gerencia de Desarrollo Social

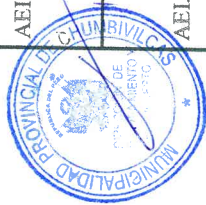




MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHUMBEVILCAS

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020 - 2023

Código	OEI/AEI Descripción	Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan			Unidad Orgánica responsable del indicador			
				Año	Valor	Año	valor	2020	2021	2022		2023		
AEI.04.02	Sistema de riego tecnificado instalado en la provincia.	Número de proyectos de riego tecnificado ejecutados a nivel provincial	(Sumatoria total de proyectos de riego tecnificado ejecutados a nivel provincial)	2018	1	2018	1	2020	1	2021	2	2023	2	Gerencia de Desarrollo Económico/Gerencia de Infraestructura
AEI.04.03	Fortalecimiento de capacidades de forma oportuna a los productores agropecuarios de la provincia	Porcentaje de productores agropecuarios que recibieron asistencia técnica en la provincia	(Sumatoria total de productores agropecuarios que recibieron asistencia técnica en la provincia/ total de productores agropecuarios presentes en la provincia de Chumbivilcas) x 100	2017	65.00%	2018	70.00%	2020	75.00%	2021	80.00%	2022	85.00%	Gerencia de Desarrollo Económico
AEI.04.04	Promoción de las actividades económicas de manera integral para la población de la provincia	Número de ferias distritales organizadas por la municipalidad provincial anualmente	(Sumatoria total ferias distritales organizadas por la municipalidad provincia de Chumbivilcas anualmente)	2017	62	2018	68	2020	100	2021	102	2022	105	Gerencia de Desarrollo Económico
AEI.04.05	Asistencia técnica integral para productores agropecuarios para el acceso a mercados locales	Número de eventos de capacitación desarrollados por la municipalidad provincial anualmente	(Sumatoria total de eventos de capacitación desarrollados por la municipalidad provincial anualmente)	2017	267	2018	276	2020	300	2021	350	2022	400	Gerencia de Desarrollo Económico
AEI.04.06	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en la Provincia	Número de licencias de funcionamiento otorgadas y validadas.	(Sumatoria total de licencias de funcionamiento otorgadas y validadas por la municipalidad provincia de Chumbivilcas anualmente)	2017	56	2018	35	2020	80	2021	85	2022	90	Gerencia de Desarrollo Económico
AEI.04.07	Programa de Desarrollo Turístico implementado en la Provincia	Porcentaje de pernoctaciones de visitantes nacionales y extranjeros en establecimientos de	(Sumatoria total de pernoctaciones de visitantes nacionales y extranjeros en los establecimientos de hospedaje de la provincia de Chumbivilcas anualmente/Total de	2017	3.5%	2018	5.3%	2020	10.00%	2021	14.00%	2022	15.00%	Departamento de Turismo y Artesanía





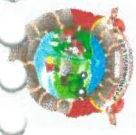
OEL/AEI	Descripción	Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan			Unidad Orgánica responsable del indicador	
				Valor	Año	valor	Año	2020	2021	2022		2023
OEL05	Promover la articulación e integración vial de la provincia	Porcentaje de la red vial vecinal afirmada en buen estado en la provincia	(Sumatoria total de Kilómetros de la Red vial vecinal en buen estado/Total de kilómetros de la red vial vecinal de la provincia de Chumbivilcas)x100%	55.00%	2016	57.00%	2018	60.00%	75.00%	85.00%	85.00%	Gerencia de Desarrollo Urbano, Transporte y Servicios públicos
Acciones estratégicas del OEL05												
AEI05.01	Programa de mejoramiento de la transitabilidad de la red vial vecinal de la provincia.	Porcentaje de kilómetros de red vial vecinal afirmada presentes en la Provincia	(Sumatoria total de Kilómetros de red vial vecinal afirmada/Total de la vial vecinal provincial)x100%	53.70%	2016	55.60%	2018	58.00%	64.00%	68.00%	75.00%	Gerencia de Infraestructura/IVP
AEI05.02	Red vial vehicular y peatonal con mantenimiento óptimo en la provincia	Porcentaje de caminos vecinales trocha rehabilitados y con mantenimiento vial presentes en la provincia	(Sumatoria total de caminos vecinales rehabilitados y con mantenimiento presentes en la provincia/Total de caminos vecinales presentes en la provincia de Chumbivilcas)x100%	44.70%	2016	46.50%	2018	50.00%	54.00%	58.00%	62.00%	Gerencia de Infraestructura/IVP
OEL06	Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia	Porcentaje de la población provincial en situación de pobreza total	(Sumatoria de la población con presencia de pobreza total /total de la población provincial de Chumbivilcas)x100%	51%	2015	46.5%	2017	40.5%	36.5%	31.5%	25.4%	Gerencia de Desarrollo Social/División de Programas Sociales
Acciones estratégicas del OEL06												
AEI06.01	Programas de información y sensibilización en acciones preventivas de forma permanente a grupos de población vulnerables	Número de personas informadas y sensibilizadas en las acciones preventivas promocionales a nivel de la	(Sumatoria de número de personas informadas y sensibilizadas en las acciones preventivas promocionales en la provincia de Chumbivilcas anualmente)	7259	2017	6880	2018	7200	7300	7400	7500	Gerencia de Desarrollo Social/División de Programas Sociales





Código	Descripción	Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Valor actual		Logros esperados en el período del plan			Unidad Orgánica responsable del indicador	
				Año	Valor	Año	valor	2020	2021	2022		2023
AEI.06.02	Asistencia técnica integral para el desarrollo de negocios de la población con habilidades distintas en la provincia	provincia de Chumbivilcas Porcentaje de personas con habilidades distintas que aprenden algún oficio	(Sumatoria total de personas con habilidades distintas que aprenden algún oficio/ total de personas con discapacidad a nivel provincial)x100%	2015	0.00%	2018	0.00%	2.00%	3.00%	5.00%	10.00%	Gerencia de Desarrollo Social/Gerencia de Desarrollo Económico
OEI.07	Mejorar la gestión ambiental en la Provincial	Porcentaje de Residuos Sólidos dispuestos adecuadamente en la provincia	(Sumatoria total de Residuos Sólidos dispuestos adecuadamente en la provincia/ Total de recursos dispuestos en la provincia de Chumbivilcas)x100%	2015	0%	2018	0%	2%	3%	5%	15%	Gerencia de Gestión Ambiental y Recursos Naturales
Acciones estratégicas del OEI.07												
AEI.07.01	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos para la provincia	Toneladas de residuos sólidos municipales dispuestos adecuadamente	(Sumatoria de las toneladas de residuos sólidos municipales dispuestos adecuadamente)	2015	150000 Tn	2018	178000 Tn	181000 Tn	183000 Tn	185000 Tn	188000 Tn	Gerencia de Gestión Ambiental y Recursos naturales
AEI.07.02	Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental implementado en beneficio de la provincia	Porcentaje de actividades de fiscalización realizadas nivel provincial	(Sumatoria total de actividades de fiscalización realizadas en la provincia /total de actividades programadas anualmente en la provincia de Chumbivilcas)x100%	2018	5.00%	2018	10.39%	20.00%	22.00%	25.00%	28.00%	Gerencia de Gestión Ambiental y Recursos Naturales/Oficina de Gestión integral de Residuos Sólidos
AEI.07.03	Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental a los ciudadanos en la Provincia	Número de campañas de educación ambiental realizadas en la provincia	(Sumatoria de campañas de educación ambiental realizadas en la provincia de Chumbivilcas anualmente)	2017	2	2018	4	6	8	10	14	Gerencia de Gestión Ambiental y Recursos Naturales/Oficina de Gestión integral de Residuos Sólidos





OEL/AEI	Descripción	Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan			Unidad Organica responsable del indicador	
				Valor	Año	valor	Año	2020	2021	2022		2023
OEL08	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos implementados en la provincia	Porcentaje de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres	(Sumatoria de brigadas para atención frente a emergencias y desastres correctamente implementados/total de brigadas existentes en la provincia para la atención frente a emergencias y desastres)x100%	30%	2017	35%	2018	40.5%	51.2%	59.8%	68.9%	Plataforma de Defensa Civil
Acciones estratégicas del OEL08												
AEI.08.01	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la gestión del riesgo de Desastres	Porcentaje de implementación de los Planes de contingencia en gestión interna de riesgos de desastres	(Sumatoria total de acciones propuestas por el Plan de contingencias en gestión interna de riesgos de desastres/Total de acciones planteadas en el Plan de contingencias en gestión interna de riesgos de desastres)x100%	14%	2017	15%	2018	35%	48%	65%	85%	Plataforma de Defensa Civil
AEI.08.02	Capacidad Instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres	Número de visitas realizadas a zonas que presentan riesgo a nivel provincial	(Sumatoria total de visitas realizadas a zonas que presentan riesgo a nivel provincial)	50	2018	50	2018	55	60	62	65	Plataforma de Defensa Civil
AEI.08.03	Capacidad Instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres	Porcentaje de distritos que recibieron capacitación en temas de respuesta inmediata ante ocurrencia de desastre o emergencias en la provincia	(Sumatoria total de distritos capacitados en temas de respuesta inmediata ante ocurrencia de desastre en la provincia/Total de distritos a nivel provincial)x100%	60%	2018	60%	2018	80%	85%	90%	95%	Plataforma de Defensa Civil



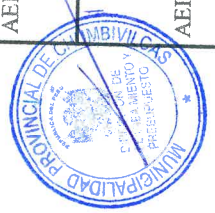


Código	OEI/AEI	Descripción	Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan			Unidad Orgánica responsable del indicador	
					Valor	Año	valor	Año	2020	2021	2022		2023
OEL09		Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de avance en la implementación del Plan Estratégico Institucional	(Sumatoria total de metas logradas por año en el PEI de la provincia/Total de metas planteadas en el PEI de la provincia de Chumbivilcas)x100%	0%	2018	0%	2018	35%	55%	75%	100%	Dirección de Planeación y Presupuesto
Acciones estratégicas del OEI.09													
AEL09.01		Mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la municipalidad provincial	Número de participantes del Presupuesto Participativo a nivel provincial	(Sumatoria de participantes del Presupuesto Participativo reportados anualmente)	175	2013	79	2018	90	100	110	120	Oficina General de Administración/Unidad de Recursos Humanos
AEL09.02		Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración Provincial	Nº de instrumentos de gestión actualizados con los que cuenta la municipalidad provincial	(Sumatoria de los instrumentos de gestión con los que cuenta la municipalidad provincial de Chumbivilcas)	3	2018	3	2018	6	7	7	8	Gerencia de Desarrollo Social
AEL09.03		Capacidades fortalecidas del personal de la municipalidad provincial	Nº de capacitaciones sobre gestión institucional desarrolladas en la municipalidad para el personal administrativo	(Sumatoria de capacitaciones sobre gestión institucional desarrolladas por la municipalidad provincial anualmente)	1	2017	0	2018	4	4	4	5	Oficina de Planeación, Presupuesto y Racionalización
AEL09.04		Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad	Porcentaje de Recursos Directamente Recaudados por la municipalidad provincial	(Sumatoria total de Recursos Directamente Recaudados por la municipalidad provincial/Total del presupuesto recaudado por Fuente de Financiamiento en la municipalidad provincial de Chumbivilcas)x100%	4.40%	2015	4.50%	2018	4.60%	4.90%	5.20%	5.80%	Oficina General de Administración/Unidad de Administración Tributaria





Código	OEL/AEI Descripción	Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan			Unidad Orgánica responsable del indicador	
				Valor	Año	Valor	Año	2020	2021	2022		2023
OEL10	Reducir los índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia	Porcentaje de ciudadanos que se sienten seguros en la provincia de Chumbivilcas	(Sumatoria de la población se siente segura/Total de la población de la provincia de Chumbivilcas)x100%	15%	2017	20%	2018	27%	31%	35%	39%	Gerencia de Desarrollo Social/ Comité de Vigilancia Ciudadana
Acciones estratégicas del OEL10												
AEL10.01	Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de manera focalizada en la Provincia	Número de puestos de vigilancia en funcionamiento en la Provincia	(Sumatoria de puestos de vigilancia en funcionamiento anualmente en la provincia de Chumbivilcas)	1	2017	1	2018	2	2	3	3	Gerencia de Desarrollo Social/Departamento de Seguridad Ciudadana y Rondas Campesinas
AEL10.02	Plan Local de Seguridad Ciudadana desarrollado e implementado de manera óptima en la provincia	Porcentaje de implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana de la Provincia.	(Sumatoria total de acciones estratégicas ejecutadas en el Plan Local de Seguridad Ciudadana de la provincia/total de acciones planteadas en Plan Local de Seguridad Ciudadana en la provincia)x100%	85.00%	2017	87.00%	2018	92.00%	94.00%	96.00%	98.00%	Gerencia de Desarrollo Social/Departamento de Seguridad Ciudadana y Rondas Campesinas



Elaboración: Equipo técnico.



FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

Ficha técnica de OEI

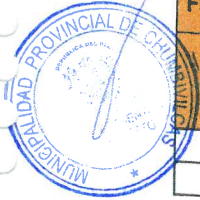
Ficha técnica del indicador						
OEI.01	Contribuir con la calidad de los servicios de salud de la provincia					
Nombre del indicador:	Porcentaje de niños menores de 3 años con anemia en la provincia					
Justificación:	El indicador medirá los resultados de las acciones de que acompañan al objetivo de contribución con la calidad de los servicios de salud realizados por la municipalidad provincial					
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Social					
Limitaciones del indicador:	Su característica anual, dificulta poder realizar un análisis de avance mensual del logro de la meta propuesta					
Método de cálculo:	$(\text{Sumatoria del total de niños menores de 3 con presencia de anemia en la provincia} / \text{Total de niños menores de 3 años presentes en la provincia de Chumbivilcas}) \times 100\%$					
Parámetros de medición:	Porcentual	Sentido esperado del indicador:		Descendente		
Fuentes y base de datos:	Red de servicios de salud Cusco Sur (Micro redes Santo Tomas)/Reporte anual de salud de la micro red Santo Tomas					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2014	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	69.30%	57.10%	47.10%	37.90%	27.20%	17.40%



Ficha técnica del indicador						
OEI.02	Mejorar las condiciones de habitabilidad de la población en la provincia de Chumbivilcas.					
Nombre del indicador:	Porcentaje promedio de hogares que tienen acceso a los servicios (agua, desagüe, energía eléctrica) básicos en la provincia					
Justificación:	Los resultados de las acciones de que acompañan al objetivo de contribución con la mejora de las condiciones de habitabilidad de la población, desencadenan en el número de hogares que tienen acceso a los servicios					
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Social/Gerencia de Infraestructura					
Limitaciones del indicador:	Los trabajadores de la municipalidad poseen problemas con la interpretación de los indicadores en general					
Método de cálculo:	$(\text{Sumatoria total de viviendas que cuentan con acceso a los servicios básicos en la provincia} / \text{Número de viviendas totales en el área urbana y rural de la provincia de Chumbivilcas}) \times 100\%$					
Parámetros de medición:	Porcentual	Sentido esperado del indicador:		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Infraestructura (División de obras públicas) / Reporte anual del estado de las condiciones de habitabilidad de la provincia					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2013	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	41.00%	60.10%	65.20%	74.20%	79.50%	85.10%



Ficha técnica del indicador						
OEI.03		Contribuir con la calidad de los servicios de educación de la provincia				
Nombre del indicador:		Porcentaje de logro de aprendizaje satisfactorio en matemática en los alumnos de 2do grado de secundaria en la provincia				
Justificación:		El indicador medirá los resultados de las acciones de que acompañan al objetivo de contribución con la calidad de los servicios educativos realizados por la municipalidad provincial				
Responsable del indicador:		Gerencia de Desarrollo Social/ Gerencia de Infraestructura/ Gerencia de Medio Ambiente				
Limitaciones del indicador:		Los trabajadores de la municipalidad poseen problemas con la interpretación de los indicadores en general				
Método de cálculo:		$(\text{Sumatoria total de alumnos que contestaron correctamente las preguntas de matemática en el examen} / \text{total de alumnos que rindieron el examen}) \times 100\%$				
Parámetros de medición:		Porcentual	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuentes y base de datos:		Gerencia de Desarrollo Social/ Reporte anual de la Evaluación Censal de Estudiantes (ECE)				
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	4.20%	4.08%	8.00%	18.50%	26.40%	37.40%



Ficha técnica del indicador						
OEI.04		Fortalecer la competitividad de los agentes económicos en la provincia				
Nombre del indicador:		Porcentaje de la Población Económicamente Activa ocupada nivel provincial				
Justificación:		Las acciones de que acompañan al objetivo de fortalecimiento de la competitividad de los agentes económicos, podrán ser medidas por el nivel de la PEA de la provincia, por su relación teórica				
Responsable del indicador:		Gerencia de Desarrollo Económico/Gerencia de Infraestructura				
Limitaciones del indicador:		La interpretación de la información por parte de las oficina encargada de la municipalidad es muy limitada, debido a que los trabajadores son en su mayoría de reciente contrato				
Método de cálculo:		$(\text{Sumatoria total de la población ocupada independiente de la provincia entre los 15 a 65 años}) / (\text{Población total de la provincia de Chumbivilcas ubicada entre los 15 a 65 año}) \times 100\%$				
Parámetros de medición:		Porcentual	Sentido esperado del indicador:		Ascendente	
Fuentes y base de datos:		Gerencia de Desarrollo Económico/ Informe anual de la situación económica en la provincia				
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	18.52%	18.52%	25.40%	34.10%	36.40%	41.20%



Ficha técnica del indicador						
OEI.05		Promover la articulación e integración vial de la provincia				
Nombre del indicador:		Porcentaje de la red vial vecinal afirmada en buen estado en la provincia				
Justificación:		Los resultados de las acciones de que acompañan al objetivo de promover la articulación e integración vial, serán medidos por el indicador propuesto debido a su relación causa efecto				
Responsable del Indicador:		Gerencia de Desarrollo Urbano, Transporte y Servicios públicos				
Limitaciones del Indicador:		La actualización de la información por parte de las oficina encargada de la municipalidad es muy limitada, debido a que los trabajadores son en su mayoría de reciente contrato				
Método de cálculo:		$(\text{Sumatoria total de Kilómetros de la Red vial vecinal en buen estado} / \text{Total de kilómetros de la red vial vecinal de la provincia de Chumbivilcas}) \times 100\%$				
Parámetros de medición:		Porcentual	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente	
Fuentes y base de datos:		Gerencia de Desarrollo Urbano (División de mantenimiento de infraestructura vial y construida)/ Reporte anual del estado de la situación vial en la provincia				
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	55.00%	57.00%	60.00%	75.00%	85.00%	85.00%



Ficha técnica del indicador						
OEI.06		Promover el Desarrollo Humano y Hábitos Saludables en la Provincia				
Nombre del indicador:		Porcentaje de la población provincial en situación de pobreza total				
Justificación:		El indicador medirá los resultados de las acciones de que acompañan al objetivo de reducción de la vulnerabilidad social en la provincia				
Responsable del Indicador:		Gerencia de Desarrollo Social/División de Programas Sociales				
Limitaciones del Indicador:		El indicador se encuentra ligado a las condiciones sociales de la provincia, debido a esta característica necesita de un tratamiento especial en cuanto a lo interpretativo				
Método de cálculo:		$(\text{Sumatoria de la población con presencia de pobreza total} / \text{total de la población provincial de Chumbivilcas}) \times 100\%$				
Parámetros de medición:		Numérico	Sentido esperado del Indicador:		Descendente	
Fuentes y base de datos:		Gerencia de Desarrollo Social/ Reporte anual del estado socioeconómico de la provincia de Chumbivilcas				
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2015	2017	2020	2021	2022	2023
Valor	51%	46.5%	40.5%	36.5%	31.5%	25.4%



Ficha técnica del indicador						
OEL07	Mejorar la gestión ambiental en la Provincial					
Nombre del indicador:	Porcentaje de Residuos Sólidos dispuestos adecuadamente en la provincia					
Justificación:	Los resultados de las acciones de que acompañan al objetivo de mejorar la gestión ambiental en la provincia					
Responsable del Indicador:	Gerencia de Gestión Ambiental y Recursos Naturales					
Limitaciones del indicador:	No se cuenta con un valor base anterior al año 2015					
Método de cálculo:	(Sumatoria total de Residuos Sólidos dispuestos adecuadamente en la provincia/Total de Residuos Sólidos dispuestos en la provincia de Chumbivilcas)x100%					
Parámetros de medición:	Porcentual	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Gestión Ambiental y Recursos Naturales/ Reporte mensual del estado de manejo de residuos sólidos a nivel distrital.					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	0%	0%	2%	3%	5%	15%



Ficha técnica del indicador						
OEL08	Protección de la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos implementados en la provincia					
Nombre del indicador:	Porcentaje de capacidad instalada básica frente a emergencias y desastres					
Justificación:	El indicador medirá los resultados de las acciones de que acompañan al objetivo de protección de la población y sus medios de vida, este indicador posee mucha relación con los resultados finales del objetivo					
Responsable del Indicador:	Plataforma de Defensa Civil					
Limitaciones del Indicador:	El indicador se encuentra sujeto a las inclemencias temporales en gran magnitud, su cumplimiento presentara una gran variabilidad por este motivo					
Método de cálculo:	(Sumatoria de brigadas para atención frente a emergencias y desastres correctamente implementados/total de brigadas existentes en la provincia para la atención frente a emergencias y desastres)x100%					
Parámetros de medición:	Porcentual	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Oficina de Gestión de Riesgos de Desastres/ Informe de evaluación de la gestión del impacto de la emergencia o desastre a nivel provincial.					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	30%	35%	40.5%	51.2%	59.8%	68.9%



Ficha técnica del indicador						
OEI.09	Fortalecer la gestión institucional					
Nombre del indicador:	Porcentaje de avance en la implementación del Plan Estratégico Institucional					
Justificación:	El indicador medirá los resultados de las acciones de que acompañan al objetivo de fortalecimiento de la gestión institucional de la municipalidad provincial					
Responsable del indicador:	Dirección de Planeación y Presupuesto					
Limitaciones del indicador:	No se cuenta con un valor base anterior al año 2018					
Método de cálculo:	(Sumatoria total de metas logradas por año en el PEI de la provincia/Total de metas planteadas en el PEI de la provincia de Chumbivilcas)x100%					
Parámetros de medición:	Porcentual	Sentido esperado del indicador:	Ascendente			
Fuentes y base de datos:	Dirección de Planeación y Presupuesto/Reporte anual de avance de implementación del Plan Estratégico Institucional					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	0.00%	0.00%	35.00%	55.00%	75.00%	100.00%



Ficha técnica del indicador						
OEI.10	Reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia					
Nombre del indicador:	Porcentaje de ciudadanos que se sienten seguros en la provincia de Chumbivilcas					
Justificación:	El indicador en cuestión posibilita la medición los resultados de las acciones de que acompañan al objetivo de reducir los Índices de Inseguridad Ciudadana en la Provincia					
Responsable del indicador:	Comité de Vigilancia Ciudadana					
Limitaciones del indicador:	No se cuenta con un valor base anterior al año 2017					
Método de cálculo:	(Sumatoria de la población se siente segura/Total de la población de la provincia de Chumbivilcas)x100%					
Parámetros de medición:	Númérico	Sentido esperado del indicador:	Ascendente			
Fuentes y base de datos:	Alcaldía/ Informe técnico de estadísticas de seguridad ciudadana del comité de vigilancia ciudadana					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	15%	20%	20%	27%	31%	39%



Ficha técnica de AEI

Ficha técnica del indicador						
AEI.01.01	Apoyo en infraestructura y equipamiento de calidad en los centros de salud de la provincia.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de centros de salud con infraestructura e equipamiento de calidad en la provincia.					
Justificación:	El presente indicador mide los centros de salud con equipamiento de calidad, similar a la acción estratégica					
Responsable del Indicador:	Gerencia de Desarrollo Social/ Gerencia de Infraestructura					
Limitaciones del Indicador:	Los trabajadores de la municipalidad poseen problemas con la interpretación de los indicadores en general					
Método de cálculo:	(Sumatoria total de centros de salud con deficiente infraestructura y equipamiento a nivel provincial/total del número total de centros de salud existentes en la provincia de Chumbivilcas)x100					
Parámetros de medición:	Porcentual	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Desarrollo Social / Documento de Análisis de la situación de salud de la provincia de Chumbivilcas (Micro red Santo Tomas)					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	0.00%	5.00%	10.50%	15.40%	20.80%	25.90%



Ficha técnica del indicador						
AEI.01.02	Programa de lucha contra la desnutrición de manera focalizada en niños y niñas menores de 3 años.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de niños y niñas menores a 3 años con suplemento de micronutrientes de acuerdo a su edad.					
Justificación:	El presente indicador refleja las acciones realizadas para la lucha contra la desnutrición en niños y niñas menores de 3 años					
Responsable del Indicador:	Gerencia de Desarrollo Social					
Limitaciones del Indicador:	Los trabajadores de la municipalidad poseen problemas con la interpretación de los indicadores en general					
Método de cálculo:	(Sumatoria del total de niños de 3 año con suplemento de micronutrientes de acuerdo a su edad en la provincia / Número total de niños de 3 año presentes en la provincia)x100%					
Parámetros de medición:	Porcentual	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Desarrollo Social/ Documento de Análisis de la situación de salud de la provincia de Chumbivilcas (Micro red Santo Tomas)					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2014	2017	2020	2021	2022	2023
Valor	46%	51%	62%	67%	70%	75%



Ficha técnica del indicador						
AEI.01.03	Programa de lucha contra la anemia de manera focalizada en niños y niñas menores de 5 años.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de niños y niñas menores a 5 años con atención CRED de acuerdo a su edad.					
Justificación:	El indicador mide perfectamente el resultado de la acción implementada					
Responsable del Indicador:	Gerencia de Desarrollo Social					
Limitaciones del Indicador:	Los trabajadores de la municipalidad poseen problemas con la interpretación de los indicadores en general					
Método de cálculo:	(Sumatoria total de niños de 5 año con atención CRED de acuerdo a su edad en la provincia / total de niños de 5 año presentes en la provincia)x100%					
Parámetros de medición:	Porcentual	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Desarrollo Social / Documento de Análisis de la situación de salud de la provincia de Chumbivilcas (Micro red Santo Tomas)					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2014	2017	2020	2021	2022	2023
Valor	46.00%	51.00%	56.00%	60.00%	65.00%	71.00%



Ficha técnica del indicador						
AEI.02.01	Redes de agua potable con mantenimiento adecuado en la zona de influencia de la provincia					
Nombre del indicador:	Porcentaje de hogares con agua potable existentes en la provincia					
Justificación:	El indicador mide perfectamente el resultado de la acción implementada					
Responsable del Indicador:	Gerencia de Desarrollo Social/Gerencia de Infraestructura					
Limitaciones del Indicador:	Los trabajadores de la municipalidad poseen problemas con la formulación e interpretación de los indicadores en general					
Método de cálculo:	(Sumatoria total de viviendas que cuentan con agua potable en el área urbana y rural en la provincia / total de viviendas totales en el área urbana y rural en la provincia)x100%					
Parámetros de medición:	Porcentual	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Desarrollo Social / Reporte anual del estado de las condiciones de habitabilidad de la provincia					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2013	2017	2020	2021	2022	2023
Valor	62.00%	71.89%	77.90%	79.90%	83.70%	84.60%



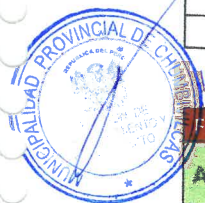
Ficha técnica del indicador						
AEI.02.02		Saneamiento básico de calidad en la Provincia				
Nombre del indicador:		Porcentaje cobertura de alcantarillado urbano				
Justificación:		El indicador mide perfectamente el resultado de la acción implementada				
Responsable del indicador:		Gerencia de Desarrollo Social/ Gerencia de Infraestructura				
Limitaciones del indicador:		Los trabajadores de la municipalidad poseen problemas con la formulación e interpretación de los indicadores en general				
Método de cálculo:		(Sumatoria total de viviendas que cuentan con el servicio de saneamiento urbano /total de viviendas en el área urbana provincia de Chumbivilcas)x 100%				
Parámetros de medición:		Porcentual	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuentes y base de datos:		Gerencia de Infraestructura/ Reporte anual del estado de las condiciones de habitabilidad de la provincia				
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2013	2017	2020	2021	2022	2023
Valor	13.00%	47.00%	64.50%	68.70%	72.50%	75.90%



Ficha técnica del indicador						
AEI.02.03		Acceso al servicio de electrificación en la provincia				
Nombre del indicador:		Porcentaje de viviendas con acceso al servicio de electrificación en la provincia				
Justificación:		El indicador mide perfectamente el resultado de la acción implementada				
Responsable del indicador:		Gerencia de Desarrollo Social/ Gerencia de Infraestructura				
Limitaciones del indicador:		Los trabajadores de la municipalidad poseen problemas con la formulación e interpretación de los indicadores en general				
Método de cálculo:		(Sumatoria total de viviendas que cuentan con electrificación / Total de viviendas en el área urbana y rural de la provincia de Chumbivilcas)x 100%				
Parámetros de medición:		Porcentual	Sentido esperado del indicador		Ascendente	
Fuentes y base de datos:		Gerencia de Infraestructura/ Reporte anual del estado de las condiciones de habitabilidad de la provincia				
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2013	2017	2020	2021	2022	2023
Valor	49.00%	61.46%	69.50%	74.20%	79.50%	84.70%



Ficha técnica del indicador						
AEI.03.01		Apoyo en equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en las instituciones de la provincia				
Nombre del Indicador:		Porcentaje de Instituciones Educativas en buen estado a nivel provincial.				
Justificación:		El indicador muestra el avance en la acción estratégica propuesta				
Responsable del Indicador:		Gerencia de Desarrollo Social				
Limitaciones del Indicador:		Los datos no se encuentran actualizados				
Método de cálculo:		$(\text{Sumatoria total de instituciones Educativas en buen estado a nivel provincial} / \text{Total de Instituciones Educativas existentes en la provincia de Chumbivilcas}) \times 100\%$				
Parámetros de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador		Ascendente	
Fuentes y base de datos:		Gerencia de Desarrollo Social/ Reporte anual del estado de la calidad educativa a nivel provincial				
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2017	2020	2021	2022	2023
Valor	17.90%	17.90%	22.90%	27.90%	32.90%	36.90%



Ficha técnica del indicador						
AEI.03.02		Capacidades fortalecidas de los educandos en temas culturales en la Provincia.				
Nombre del Indicador:		Número de actividades culturales realizadas por la municipalidad				
Justificación:		El indicador muestra el avance en la acción estratégica propuesta				
Responsable del Indicador:		Gerencia de Desarrollo Social				
Limitaciones del Indicador:		Los datos no se encuentran actualizados				
Método de cálculo:		$(\text{Sumatoria total de actividades culturales realizadas por la municipalidad de Chumbivilcas})$				
Parámetros de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador		Ascendente	
Fuentes y base de datos:		Gerencia de Desarrollo Social/ Reporte anual del estado de la calidad educativa a nivel provincial				
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	1	2	3	4	4	5



Ficha técnica del indicador						
AEI.04.01	Programa de siembra y cosecha de agua implementados en la provincia Sistema de riego tecnificado instalado en la provincia.					
Nombre del indicador:	Número de proyectos aprobados enfocados en la siembra y cosecha de agua ejecutados en la provincia					
Justificación:	Los indicadores miden exactamente el logro de las acciones estratégicas propuestas					
Responsable del Indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico/Gerencia de Infraestructura/Gerencia de Desarrollo Social					
Limitaciones del Indicador:	Los datos solo fueron proporcionados desde el año 2018, no existe registros anteriores					
Método de cálculo:	(Sumatoria total de proyectos aprobados vinculados a la siembra y cosecha de agua en la provincia)					
Parámetros de medición:	Numérico	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Dirección de Estudios y Proyectos/ Informe anual del cierre de proyectos ejecutados					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	0	0	1	2	2	3



Ficha técnica del indicador						
AEI.04.02	Sistema de riego tecnificado instalado en la provincia.					
Nombre del indicador:	Número de proyectos de riego tecnificado ejecutados a nivel provincial					
Justificación:	Los indicadores miden exactamente el logro de las acciones estratégicas propuestas					
Responsable del Indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico/Gerencia de Infraestructura					
Limitaciones del Indicador:	Los datos solo fueron proporcionados hasta el año 2018					
Método de cálculo:	(Sumatoria total de productores agropecuarios que recibieron asistencia técnica en la provincia/Total de productores agropecuarios presentes en la provincia de Chumbivilcas)x100					
Parámetros de medición:	Numérico	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Desarrollo Económico/ Informe anual del cierre de proyectos ejecutados					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	1	1	1	1	2	2



Ficha técnica del indicador						
AEI.04.03	Fortalecimiento de capacidades de forma oportuna a los productores agropecuarios de la provincia					
Nombre del indicador:	Porcentaje de productores agropecuarios que recibieron asistencia técnica en la provincia					
Justificación:	Los indicadores miden exactamente el logro de las acciones estratégicas propuestas					
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico					
Limitaciones del indicador:	Los datos solo fueron proporcionados hasta el año 2017					
Método de cálculo:	(Sumatoria de productores agropecuarios que recibieron asistencia técnica en la provincia/Total de productores agropecuarios presentes en la provincia de Chumbivilcas)x100					
Parámetros de medición:	Porcentual	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Desarrollo Económico/ Informe anual del cierre de proyectos agrícolas ejecutados					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	65.00%	70.00%	75.00%	80.00%	85.00%	90.00%



Ficha técnica del indicador						
AEI.04.04	Promoción de las actividades económicas de manera integral para la población de la provincia					
Nombre del indicador:	Número de ferias distritales organizadas por la municipalidad provincial anualmente					
Justificación:	Los indicadores miden exactamente el logro de las acciones estratégicas propuestas					
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico					
Limitaciones del indicador:	Los datos solo fueron proporcionados hasta el año 2017					
Método de cálculo:	(Sumatoria total de ferias distritales organizadas por la municipalidad provincia de Chumbivilcas anualmente)					
Parámetros de medición:	Numérico	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Desarrollo Económico/ Informe anual de la situación económica en la provincia					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	62	68	100	102	105	110



Ficha técnica del indicador						
AEI.04.05	Asistencia técnica integral para productores agropecuarios para el acceso a mercados locales					
Nombre del indicador:	Número de eventos de capacitación desarrollados por la municipalidad provincial anualmente					
Justificación:	Los indicadores miden exactamente el logro de las acciones estratégicas propuestas					
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico					
Limitaciones del indicador:	Los datos solo fueron proporcionados hasta el año 2017					
Método de cálculo:	(Sumatoria total de eventos de capacitación desarrollados por la municipalidad provincial anualmente)					
Parámetros de medición:	Numérico	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Desarrollo Económico/ Informe anual del cierre de proyectos agrícolas ejecutados					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	267	276	300	350	400	450



Ficha técnica del indicador						
AEI.04.06	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales en la Provincia					
Nombre del indicador:	Número de licencias de funcionamiento otorgadas y validadas.					
Justificación:	Los indicadores miden exactamente el logro de las acciones estratégicas propuestas					
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Económico					
Limitaciones del indicador:	Los datos solo fueron proporcionados hasta el año 2017					
Método de cálculo:	(Sumatoria total de licencias de funcionamiento otorgadas y validadas por la municipalidad provincia de Chumbivilcas anualmente)					
Parámetros de medición:	Numérico	Sentido esperado del indicador.		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Desarrollo Económico/ Informe anual de la situación económica en la provincia					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	56	35	80	85	90	95



Ficha técnica del indicador						
AEI.04.07	Programa de Desarrollo Turístico implementado en la Provincia					
Nombre del Indicador:	Porcentaje de pernoctaciones de visitantes nacionales y extranjeros en los establecimientos de hospedaje a nivel distrital.					
Justificación:	Los indicadores miden exactamente el logro de las acciones estratégicas propuestas					
Responsable del Indicador:	Departamento de Turismo y Artesanía					
Limitaciones del Indicador:	Falta de una base de datos más actualizada					
Método de cálculo:	$(\text{Sumatoria total de pernoctaciones de visitantes nacionales y extranjeros en los establecimientos de hospedaje de la provincia de Chumbivilcas anualmente} / \text{Total de visitantes nacionales y extranjeros que visitan la provincia}) \times 100\%$					
Parámetros de medición:	Porcentual	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Desarrollo Económico/ Informe anual de la situación económica en la provincia					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	3.5%	5.3%	10.0%	14.0%	15.0%	19.0%



Ficha técnica del indicador						
AEI.05.01	Programa de mejoramiento de la transitabilidad de la red vial vecinal de la provincia.					
Nombre del Indicador:	Porcentaje de kilómetros de red vial vecinal afirmada presentes en la Provincia					
Justificación:	Los indicadores miden exactamente el logro de las acciones estratégicas propuestas					
Responsable del Indicador:	Gerencia de Infraestructura/IVP					
Limitaciones del Indicador:	Falta de actualización periódica del indicador					
Método de cálculo:	$(\text{Sumatoria del total de Kilómetros de red vial vecinal} / \text{Total de la vía vecinal provincial}) \times 100\%$					
Parámetros de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Infraestructura/ Reporte anual del estado de la situación vial en la provincia					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	53.70%	55.60%	58.00%	64.00%	68.00%	75.00%



Ficha técnica del indicador						
AEI.05.02	Red vial vehicular y peatonal con mantenimiento optimo en la provincia					
Nombre del indicador:	Porcentaje de caminos vecinales trocha rehabilitados y con mantenimiento vial presentes en la provincia					
Justificación:	Los indicadores miden exactamente el logro de las acciones estratégicas propuestas					
Responsable del Indicador:	Gerencia de Infraestructura/IVP					
Limitaciones del Indicador:	Falta de actualización periódica del indicador					
Método de cálculo:	(Sumatoria total de caminos vecinales rehabilitados y con mantenimiento presentes en la provincia/Total de caminos vecinales presentes en la provincia de Chumbivilcas)x100%					
Parámetros de medición:	Porcentaje	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	División de mantenimiento de infraestructura vial y construida/ Reporte anual del estado de la situación vial en la provincia					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2016	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	44.70%	46.50%	50.00%	54.00%	58.00%	62.00%



Ficha técnica del indicador						
AEI.06.01	Programas de información y sensibilización en acciones preventivas de forma permanente a grupos de población vulnerables					
Nombre del indicador:	Número de personas informadas y sensibilizadas en las acciones preventivas promocionales a nivel de la provincia de Chumbivilcas					
Justificación:	Los indicadores miden exactamente el logro de las acciones estratégicas propuestas					
Responsable del Indicador:	Gerencia de Desarrollo Social/División de Programas Sociales					
Limitaciones del Indicador:	Falta de actualización periódica del indicador					
Método de cálculo:	(Sumatoria de número de personas informadas y sensibilizadas en las acciones preventivas promocionales en la provincia de Chumbivilcas anualmente)					
Parámetros de medición:	Númérico	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Centro de Emergencia Mujer (CEM)/ Reporte anual de personas informadas y sensibilizadas en acciones preventivas					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	7259	6880	7200	7300	7400	7500



Ficha técnica del indicador						
AEI.06.02	Asistencia técnica integral para el desarrollo de negocios de la población con habilidades distintas en la provincia					
Nombre del indicador:	Porcentaje de personas con habilidades distintas que aprenden algún oficio					
Justificación:	Los indicadores miden exactamente el logro de las acciones estratégicas propuestas					
Responsable del Indicador:	Gerencia de Desarrollo Social/Gerencia de Desarrollo Económico					
Limitaciones del Indicador:	Falta de actualización periódica del indicador					
Método de cálculo:	(Sumatoria total de personas con habilidades distintas que aprenden algún oficio/ total de personas con habilidades distintas a nivel provincial)x100%					
Parámetros de medición:	Porcentual	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Desarrollo Social/ Informe anual de la situación económica en la provincia					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	0.00%	0.00%	2.00%	3.00%	5.00%	10.00%



Ficha técnica del indicador						
AEI.07.01	Manejo de residuos sólidos integral de los ciudadanos para la provincia					
Nombre del indicador:	Toneladas de residuos sólidos municipales dispuestos adecuadamente					
Justificación:	Los indicadores miden exactamente el logro de las acciones estratégicas propuestas					
Responsable del Indicador:	Gerencia de Gestión Ambiental y Recursos naturales					
Limitaciones del Indicador:	Falta de actualización periódica del indicador					
Método de cálculo:	(Sumatoria de las toneladas de residuos sólidos municipales dispuestos adecuadamente)					
Parámetros de medición:	Númérico	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Gestión Ambiental y Recursos Naturales/informe sobre el manejo de residuos sólidos a nivel distrital					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	150000 Tn	178000 Tn	181000 Tn	183000 Tn	185000 Tn	188000 Tn



Ficha técnica del indicador						
AEI.07.02	Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental implementado en beneficio de la provincia					
Nombre del indicador:	Porcentaje de actividades de fiscalización realizados nivel provincial					
Justificación:	Los indicadores miden exactamente el logro de las acciones estratégicas propuestas					
Responsable del Indicador:	Gerencia de Gestión Ambiental y Recursos Naturales/Oficina de Gestión integral de Residuos Sólidos					
Limitaciones del Indicador:	Falta de actualización periódica del indicador					
Método de cálculo:	(Sumatoria total de actividades de fiscalización realizados en la provincia /total de actividades programadas anualmente en la provincia de Chumbivilcas)x100%					
Parámetros de medición:	Numérico	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Gestión Ambiental y Recursos Naturales/ Evaluación anual del Plan anual de evaluación y fiscalización ambiental					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	5.00%	10.39%	20.00%	22.00%	25.00%	28.00%



Ficha técnica del indicador						
AEI.07.03	Asistencia técnica oportuna en Gestión ambiental a los ciudadanos en la Provincia					
Nombre del Indicador:	Número de campañas de educación ambiental realizadas en la provincia					
Justificación:	Los indicadores miden exactamente el logro de las acciones estratégicas propuestas					
Responsable del Indicador:	Gerencia de Gestión Ambiental y Recursos Naturales/Oficina de Gestión integral de Residuos Sólidos					
Limitaciones del Indicador:	Falta de actualización periódica del indicador					
Método de cálculo:	(Sumatoria de campañas de educación ambiental realizadas en la provincia de Chumbivilcas anualmente)					
Parámetros de medición:	Numérico	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Gestión Ambiental y Recursos Naturales/ informe sobre el manejo de residuos sólidos a nivel distrital					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	2	4	6	8	10	14



Ficha técnica del indicador						
AEI.08.01	Desarrollo de Instrumentos Estratégicos para la gestión del riesgo de Desastres					
Nombre del indicador:	Porcentaje de implementación de los Planes de contingencia en gestión interna de riesgos de desastres					
Justificación:	El indicador muestra el avance en la acción estratégica propuesta					
Responsable del Indicador:	Plataforma de Defensa Civil					
Limitaciones del Indicador:	Falta de datos de años anteriores					
Método de cálculo:	(Sumatoria total de acciones propuestas por el Plan de contingencias en gestión interna de riesgos de desastres/Total de acciones planteadas en el Plan de contingencias en gestión interna de riesgos de desastres)x100%					
Parámetros de medición:	Numérico	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Plataforma de Defensa Civil/ Evaluación anual de los Planes de contingencia en gestión interna de riesgos de desastres					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	13%	15%	35%	48%	65%	85%

Ficha técnica del indicador						
AEI.08.02	Capacidad Instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres					
Nombre del indicador:	Número de visitas realizadas a zonas que presentan riesgo a nivel provincial					
Justificación:	El indicador muestra el avance en la acción estratégica propuesta					
Responsable del Indicador:	Plataforma de Defensa Civil					
Limitaciones del Indicador:	Falta de datos de años anteriores					
Método de cálculo:	(Sumatoria total de visitas realizadas a zonas que presentan riesgo a nivel provincial)					
Parámetros de medición:	Numérico	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Plataforma de Defensa Civil/ informe de las actividades de preparación y capacitación de las oficinas de Defensa Civil a nivel distrital					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	50	50	55	60	62	65



Ficha técnica del indicador						
AEI.08.03	Capacidad Instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres					
Nombre del indicador:	Porcentaje de distritos que recibieron capacitación en temas de respuesta inmediata ante ocurrencia de desastre o emergencias en la provincia					
Justificación:	El indicador muestra el avance en la acción estratégica propuesta					
Responsable del Indicador:	Plataforma de Defensa Civil					
Limitaciones del Indicador:	Falta de datos de años anteriores					
Método de cálculo:	(Número de distritos capacitados en temas de respuesta inmediata ante ocurrencia de desastre en la provincia/Total de distritos a nivel provincial)x100%					
Parámetros de medición:	Porcentual	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Plataforma de Defensa Civil/ informe de las actividades de preparación y capacitación de las oficinas de Defensa Civil a nivel distrital					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	60%	60%	80%	85%	90%	95%



Ficha técnica del indicador						
AEI.09.01	Mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la municipalidad provincial					
Nombre del indicador:	Número de agentes participantes del Presupuesto Participativo a nivel provincial					
Justificación:	El indicador muestra el avance en la acción estratégica propuesta					
Responsable del Indicador:	Oficina General de Administración					
Limitaciones del Indicador:	Los trabajadores de la municipalidad poseen problemas con la formulación e interpretación de los indicadores en general					
Método de cálculo:	(Sumatoria de participantes del Presupuesto Participativo reportados anualmente)					
Parámetros de medición:	Numérico	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Oficina General de Administración/Aplicativo para el seguimiento del desarrollo del presupuesto participativo					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2013	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	175	79	90	100	110	120



Ficha técnica del indicador						
AEI.09.02	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración Provincial					
Nombre del indicador:	N° de instrumentos de gestión actualizados con los que cuenta la municipalidad provincial					
Justificación:	El indicador muestra el avance en la acción estratégica propuesta					
Responsable del Indicador:	Gerencia de Desarrollo Social					
Limitaciones del Indicador:	Los trabajadores de la municipalidad poseen problemas con la formulación e interpretación de los indicadores en general					
Método de cálculo:	(Sumatoria de los instrumentos de gestión con los que cuenta la municipalidad provincial de Chumbivilcas)					
Parámetros de medición:	Numérico	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Desarrollo Social/ Reporte anual de avance de actualización e implementación del de instrumentos de gestión					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2018	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	3	3	6	7	7	8



Ficha técnica del indicador						
AEI.09.03	Capacidades fortalecidas del personal de la municipalidad provincial					
Nombre del indicador:	N° de capacitaciones sobre gestión institucional desarrolladas en la municipalidad para el personal administrativo					
Justificación:	El indicador muestra el avance en la acción estratégica propuesta					
Responsable del Indicador:	Oficina de Planeación, Presupuesto y Racionalización					
Limitaciones del Indicador:	Falta de datos de años anteriores					
Método de cálculo:	(Sumatoria de capacitaciones desarrolladas por la municipalidad provincial anualmente)					
Parámetros de medición:	Numérico	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Desarrollo Social/ Informe anual de capacitaciones realizadas a funcionarios de la municipalidad					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	1	0	4	4	4	5



Ficha técnica del indicador						
AEI.09.04	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio de la Municipalidad					
Nombre del indicador:	Porcentaje de Recursos Directamente Recaudados por la municipalidad provincial					
Justificación:	El indicador muestra el avance en la acción estratégica propuesta					
Responsable del Indicador:	Oficina General de Administración/Unidad de Administración Tributaria					
Limitaciones del Indicador:	Los trabajadores de la municipalidad poseen problemas con la formulación e interpretación de los indicadores en general					
Método de cálculo:	(Sumatoria total de Recursos Directamente Recaudados por la municipalidad provincial/Total del presupuesto recaudado por Fuente de Financiamiento en la municipalidad provincial de Chumbivilcas)x100%					
Parámetros de medición:	Porcentuales	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Unidad de Administración Tributaria /MEF (consulta amigable)					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2015	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	4.40%	4.50%	4.60%	4.90%	5.20%	5.80%



Ficha técnica del indicador						
AEI.10.01	Programa de Seguridad Ciudadana Vecinal de manera focalizada en la Provincia					
Nombre del indicador:	Número de puestos de vigilancia en funcionamiento en la Provincia					
Justificación:	El indicador muestra el avance en la acción estratégica propuesta					
Responsable del Indicador:	Gerencia de Desarrollo Social/Departamento de Seguridad Ciudadana y Rondas Campesinas					
Limitaciones del Indicador:	Los trabajadores de la municipalidad poseen problemas con la formulación e interpretación de los indicadores en general					
Método de cálculo:	(Sumatoria de puestos de vigilancia en funcionamiento anualmente en la provincia de Chumbivilcas)					
Parámetros de medición:	Numérico	Sentido esperado del Indicador		Ascendente		
Fuentes y base de datos:	Gerencia de Desarrollo Social/Informe anual sobre el estado de puestos de vigilancia ciudadana en la provincia					
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	1	1	2	2	3	3



Ficha técnica del indicador						
AEI.10.02		Plan Local de Seguridad Ciudadana desarrollado e implementado de manera óptima en la provincia				
Nombre del indicador:		Porcentaje de Implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana de la Provincia.				
Justificación:		El indicador muestra el avance en la acción estratégica propuesta				
Responsable del indicador:		Gerencia de Desarrollo Social/Departamento de Seguridad Ciudadana y Rondas Campesinas				
Limitaciones del Indicador:		Los trabajadores de la municipalidad poseen problemas con la formulación e interpretación de los indicadores en general				
Método de cálculo:		(Sumatoria total de acciones estratégicas ejecutadas en el Plan Local de Seguridad Ciudadana de la provincia/total de acciones planteadas en Plan Local de Seguridad Ciudadana en la provincia)x100%				
Parámetros de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador		Ascendente	
Fuentes y base de datos:		Gerencia de Desarrollo Social/Informe anual de evaluación sobre la implementación del Plan Local de Seguridad Ciudadana				
	Valor de línea de base	valor actual	Logros esperados			
Año	2017	2018	2020	2021	2022	2023
Valor	85.00%	87.00%	92.00%	94.00%	96.00%	98.00%





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Centro Nacional
de Planeamiento Estratégico

DIRECCIÓN NACIONAL DE
COORDINACIÓN Y
PLANEAMIENTO



Firmado digitalmente por
RIVADENEIRA SANTA MARIA Amaro
Angel FAU 20520594451 soft
Director Nacional De Seguimiento Y
Evaluación
Motivo: Por encargo
Fecha: 09.03.2020 11:05:10 -05:00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la universalización de la salud"

San Isidro, 09 de Marzo del 2020

OFICIO N° D000118-2020-CEPLAN-DNCP

Señor

MARCOS IBARRA SUAREZ

Alcalde

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHUMBIVILCAS

PARQUE PALIZA S/N -,CUSCO-CHUMBIVILCAS-SANTO TOMAS

Presente.-

Asunto : Verificación y validación del proyecto Plan Estratégico Institucional 2020-2023 de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas.

Referencia : Correo electrónico (Exp. 2020-0000452)

De mi consideración:

Me dirijo a usted para saludarle cordialmente y en atención al correo electrónico de la referencia, por el cual solicitan el Informe Técnico del **Plan Estratégico Institucional PEI 2020 - 2023 de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas** por parte del CEPLAN, en marco a lo dispuesto en la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD.

Sobre el particular, se comunica que el equipo de especialistas, previa revisión de la articulación del contenido y la estructura del Plan Estratégico señalado, ha elaborado el **Informe Técnico N°D000032-2020-CEPLAN-DNCPPEI** que se adjunta al presente, concluyendo que el Plan Estratégico Institucional PEI 2020 – 2023 **cumple con lo requerido** en la normativa vigente.

Finalmente, se felicita el esfuerzo para el desarrollo del proceso de planeamiento estratégico institucional del equipo técnico y a la Alta Dirección al liderar la elaboración del Plan Estratégico Institucional de su institución.

Aprovecho la ocasión para expresarle las muestras de mi consideración y estima.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente
Amaro Angel Rivadeneira Santa María
Director Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico (e)
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Centro Nacional
de Planeamiento Estratégico

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL



Firmado digitalmente por SILVA PIÑA
Sandy Kathryn FAU 20520594451
soft
Especialista En Prospectiva Territorial
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 09.03.2020 09:59:02 -05:00

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"

San Isidro, 09 de Marzo del 2020

INFORME TECNICO N° D000032-2020-CEPLAN-DNCPPEI

A : **AMARO ANGEL RIVADENEIRA SANTA MARIA**
DIRECTOR NACIONAL DE COORDINACIÓN Y PLANEAMIENTO
ESTRATÉGICO(E)

De : **SANDY KATHERYN SILVA PIÑA**
ESPECIALISTA EN PROSPECTIVA TERRITORIAL

Asunto : Verificación y validación del proyecto Plan Estratégico Institucional 2020-2023
de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas.

Referencia : Correo electrónico – Exp. (2020-0000452)

Fecha Elaboración: San Isidro, 09 de Marzo de 2020

Tengo a bien dirigirme a usted, en atención al correo electrónico de fecha de recepción 05 de marzo de 2020 del Director de Planeamiento y Presupuesto de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas, mediante el cual remite su proyecto de Plan Estratégico Institucional 2020-2023 y solicita el Informe Técnico de validación en el marco de lo establecido en la Sección 5.7 de la Guía para el Planeamiento Institucional.

I. ANTECEDENTES

Sobre la normativa aplicable

1. En marco al Decreto Legislativo N°1088 - Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico, el CEPLAN debe asesorar a las entidades de la Administración Pública para la elaboración, seguimiento y la evaluación de políticas y planes estratégicos de desarrollo con la finalidad de lograr que estos se ajusten a los objetivos estratégicos de desarrollo nacional previstos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional – PEDN.
2. Mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°026-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de mayo del 2017 y publicado en El Peruano el 03 de mayo del 2017, aprueba la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD "Directiva para la actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional".
3. Con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°033-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de junio de 2017 se aprueba la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua, la misma que fue modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°062-2017/CEPLAN/PCD de fecha 23 de noviembre de 2017.
4. A través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°053-2018/CEPLAN/PCD de fecha 31 de octubre de 2018, se aprueba la modificación a la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua.
5. A través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°016-2019/CEPLAN/PCD de fecha 25 de marzo de 2019, se aprueba la modificación a la Guía para el Planeamiento Institucional en el marco del ciclo de Planeamiento Estratégico para la mejora continua.



*"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"*

Sobre el Proceso de Asistencia Técnica

1. La elaboración del Plan Estratégico Institucional así como todo el proceso se encuentran enmarcados en la Guía para el Planeamiento Institucional, modificada con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019-CEPLAN/PCD, por lo que la validación se enmarcará en esta Guía.
2. La participación del CEPLAN solo comprendió en la revisión de la propuesta del proyecto PEI desarrollada por los especialistas del órgano de planeamiento por lo comunicado por dicha área el proceso se realizó de forma participativa.
3. Se realizaron dos (2) revisiones previas a los avances del documento en las diferentes etapas del proceso de elaboración del PEI 2020 – 2023 en coordinación con el área de Planificación de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas.

II. ANALISIS

1. La Sección 5. Plan Estratégico Institucional - PEI de la Guía para el planeamiento institucional señala que *"El documento PEI debe contener información precisa sobre su diseño y las razones que lo sustentan"*.
2. Asimismo, la Sección 5.7. Validación y aprobación del PEI de la Guía, señala que las entidades públicas deben remitir por correo electrónico sus proyectos de PEI al CEPLAN, quien verifica y valida la consistencia técnica y emite el Informe Técnico respectivo. Luego de la validación, el titular de la entidad deberá emitir el acto resolutivo de aprobación y disponer su publicación en el Portal de Transparencia Estándar.
3. De la verificación realizada al proyecto PEI se evidencia el desarrollo del contenido mínimo que señala la Guía para el planeamiento institucional.
4. Sobre el nivel de cumplimiento de los criterios de evaluación de la Matriz de Verificación se resalta lo siguiente:

Del cumplimiento del Criterio del 1 al 4

- Se observa que la declaración de política institucional se concreta con el PEI.
- Se evidencia el desarrollo metodológico de la misión institucional, objetivos estratégicos institucionales y acciones estratégicas institucionales.
- El Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas cuenta con 10 Objetivos Estratégicos Institucionales y 31 Acciones Estratégicas Institucionales, incluyendo un OEI de Gestión del Riesgo de Desastres, articulados a 07 Objetivos Estratégicos Territoriales.

Del cumplimiento del Criterio del 5 al 6

- Cumple con el desarrollo de la ruta estratégica y la estructura de presentación del PEI así como el uso de los formatos de los Anexos B-1, B-2 y B-3, indicados en la Guía para el planeamiento institucional.

III. CONCLUSIONES

1. Se verifica y valida que el Plan Estratégico Institucional – PEI de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas, ha sido elaborado en aplicación a las orientaciones que establece la Directiva de actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional y la Guía para el Planeamiento Institucional.



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Centro Nacional
de Planeamiento Estratégico

PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"

2. Conforme al resultado de la Matriz de Verificación, se concluye que es favorable proceder con la aprobación del PEI.

IV. RECOMENDACIONES

1. Se recomienda continuar con los trámites correspondientes para su aprobación mediante acto resolutivo y disponer de su publicación en el Portal de Transparencia Estándar de la entidad.
2. Asimismo, la entidad debe registrar la información de la Matriz de Objetivos y Acciones Estratégicas del PEI en el aplicativo CEPLAN V.01.

Es cuanto debo informar.

Atentamente,

Documento firmado digitalmente
Sandy K. Silva Piña
Especialista en Prospectiva Territorial
Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Universalización de la Salud"

MATRIZ DE VERIFICACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - PEI

Pliego		Municipalidad Provincial de Chumbivilcas		
Nivel de Gobierno		Local		
Referencia		Correo electrónico		
Fecha de remisión del proyecto de PEI		09 de marzo de 2020		
Periodo del PEI		2020 - 2023	Elaboración (X) / Modificación ()	
Criterios aplicables al PEI – Guía para el Planeamiento Institucional				
Criterios de evaluación		Valoración 0 al 4	Descripción	Observaciones (O) / Recomendaciones (R)
1. Declaración de la Política Institucional		3	Cumple con el criterio establecido.	
1.1	Se verifica que cumple con presentar la Declaración de la Política Institucional			
2. Construcción de la Misión		4	Cumple con el criterio establecido.	
2.1	Se identifica con claridad los elementos establecidos para la construcción de la misión.			
3. Construcción de los Objetivos Estratégicos Institucionales - OEI		3	Cumple con el criterio establecido.	
3.1	Articulación de políticas y planes a través de los OEI			
3.2	Identificación de un OEI de Gestión del riesgo de desastre			
3.3	Consistencia en la construcción de los OEI Tipo I y II			
3.4	Coherencia y consistencia entre los objetivos, indicadores y metas			
4. Construcción de las Acciones Estratégicas Institucionales - AEI		3	Cumple con el criterio establecido.	
4.1	Consistencia en la construcción de las AEI según su naturaleza			
4.2	Consistencia y coherencia entre las acciones, indicadores y metas			
5. Identificación de la Ruta Estratégica		2	Cumple con el criterio establecido.	
5.1	Se establece un orden de prioridad para los OEI y AEI			
6. Estructura de presentación del PEI		1	Cumple con el criterio establecido.	
6.1	Cumple con la presentación del contenido mínimo y el llenado correcto de los Anexos B-1, B-2 y B-3			
Puntaje final		16		



Municipalidad Provincial de Chumbivilcas

Santo Tomás

Creación Política 21 de Junio de 1825



Chumbivilcas Rumbo al Bicentenario

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 307-2019-MPCH-C

Santo Tomás, 26 de agosto del 2019

EL ALCALDE DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHUMBIVILCAS – DEPARTAMENTO CUSCO:
VISTOS: el Informe N° 0797-2019-DPP-GM-MPCH/JCQR de fecha 15/08/2019, Opinión Legal N° 307-2019-MEDC-DAJ/MPCH de fecha 23/08/2019, sobre conformación de la Comisión de Planeamiento Estratégico y Equipo Técnico de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas; y

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 194° de la Constitución Política del Perú modificado por la Ley N° 28607, establece que las municipalidades son órganos de gobierno local, con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, en concordancia con la autonomía política, económica y administrativa de la que gozan los gobiernos locales, el Artículo 20°, Numeral 6) de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972, establece que es atribución del Alcalde dictar decretos y resoluciones de alcaldía, con sujeción a las leyes y ordenanzas;

Que, las Resoluciones de Alcaldía aprueban y resuelven los asuntos de carácter administrativo, de conformidad con el Artículo 43° de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972;

Que, el artículo 1° del Decreto Legislativo N° 1088 Ley del sistema nacional de planeamiento estratégico y del centro nacional de planeamiento estratégico, señala: La presente ley tiene por finalidad la creación y regulación de la organización y del funcionamiento del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico -CEPLAN, orientados al desarrollo de la planificación estratégica como instrumento técnico de gobierno y gestión para el desarrollo armónico y sostenido del país y el fortalecimiento de la gobernabilidad democrática en el marco del Estado constitucional de derecho;

Que, el numeral 71.1 del artículo 71° del Decreto Supremo N° 304-2012-EF que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 28411 Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto; establece: Las Entidades, para la elaboración de sus Planes Operativos Institucionales y Presupuestos Institucionales, deben tomar en cuenta su Plan Estratégico Institucional (PEI) que debe ser concordante con el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN), los Planes Estratégicos Sectoriales Multianuales (PESEM), los Planes de Desarrollo Regional Concertados (PDRC), y los Planes de Desarrollo Local Concertados (PDLIC), según sea el caso;

Que, el artículo 8° de la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD "Directiva para la Actualización del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional", señala: El planeamiento es un pilar del modelo de gestión pública orientada a resultados. El CEPLAN promueve la armonización de las políticas públicas, los planes estratégicos y operativos, a nivel sectorial y territorial, hacia el logro de resultados a favor de la población. Durante el ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua, el SINAPLAN articula con los sistemas administrativos transversales;

Que, mediante Informe N° 0797-2019-DPP-GM-MPCH/JCQR de fecha 15/08/2019 el Mg. Julio Cesar Quispe Ramírez Director de Planeamiento y Presupuesto, señala que el Plan Estratégico Institucional es un instrumento orientador de la gestión o el que hace institucional de una entidad pública formulado desde una perspectiva multianual, bajo este contexto y tomando en consideración que no existe el citado instrumento (PEI), solicita la conformación de la comisión de planeamiento estratégico encargada de la elaboración del Plan Estratégico Institucional (PEI 2020 - 2022), presidida por el Gerente Municipal, e integrada por el Director de Planeamiento y Presupuesto, el Director de Asesoría Jurídica, y por el Director General de Administración, quienes cumplirán las siguientes funciones: a) determinar el plan de trabajo para elaborar el PEI y el POI; b) Revisar los informes de evaluación del PEI; c) Priorizar los objetivos estratégicos institucionales – OEI, acciones estratégicas institucionales – AEI y actividades operativas e inversiones; d) validar el documento del PEI y POI;

Que, asimismo el citado funcionario, solicita la conformación del equipo técnico para la elaboración del Plan Estratégico Institucional (PEI 2020 - 2022), integrada por los siguientes funcionarios: Gerente de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural, Gerente de Desarrollo Económico, Gerente de Desarrollo Social, Gerente de Gestión Ambiental y Recursos Naturales, Gerente de Tránsito y Vialidad, Director de Supervisión y Liquidación de Obras, Gerente del Instituto Vial Provincial, Jefe de la Oficina de Programación Multianual de Inversiones y la Jefe de la Unidad Formuladora; así como solicita declarar de prioridad la formulación del PEI 2020 – 2022 de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas;

Que, según Opinión Legal N° 307-2019-MEDC-DAJ/MPCH de fecha 23/08/2019 el Abg. Millton Edward Díaz Caviedes, visto los antecedentes, efectuada el análisis del marco legal, emite opinión favorable por la procedencia de la conformación de la Comisión de Planeamiento Estratégico de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas, quien estará a cargo de la elaboración del Plan Estratégico Institucional PEI 2020 – 2022, así como la conformación del Equipo Técnico para la elaboración del PEI 2020 – 2022 de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas; por otro lado recomienda se declare de prioridad la formulación del PEI 2020 – 2022;

Forjando el cambio...



Municipalidad Provincial de Chumbivilcas Santo Tomás

Creación Política 21 de Junio de 1825



GESTIÓN 2019 - 2022

Que, considerando que el Plan Estratégico Institucional PEI es un instrumento fundamental en la gestión institucional y constituye el documento de trabajo en el que se concreta y se define de manera concreta y específica el direccionamiento estratégico cuyo logro se contribuye con el proceso de diseño e implementación de planes, resulta conveniente su elaboración, por lo que se hace necesario la conformación de la Comisión de Planeamiento Estratégico de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas y se conforme el equipo técnico para la elaboración del PEI 2020 – 2022 de la Entidad; en consecuencia mediante proveído N° 1319 de fecha 23/08/2019 el Gerente Municipal dispone al Secretario General emita el acto resolutivo correspondiente; siendo este un acto administrativo que está debidamente sustentado en la petición y la opinión legal, por lo que es procedente emitir la resolución pertinente;

Estando, en uso de las facultades conferidas por el Inc. 6) del Artículo 20° de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972; de conformidad con el mandato legal, en ejercicio de sus atribuciones;

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CONFORMAR la Comisión de Planeamiento Estratégico de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas, encargado de la elaboración del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2022, integrado por los funcionarios que ocupan cargos de dirección, conforme al siguiente detalle:

- ✓ Gerente Municipal :Presidente
- ✓ Director de Planeamiento y Presupuesto : Integrante
- ✓ Director de Asesoría Jurídica : Integrante
- ✓ Director General de Administración : Integrante

ARTÍCULO SEGUNDO.- ESTABLECER las funciones de la Comisión de Planeamiento Estratégico de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas, según el siguiente detalle:

- Determinar el plan de trabajo para elaboración del PEI y el POI.
- Revisar los informes de evaluación del POI.
- Priorizar los Objetivos Estratégicos Institucionales – OEI, Acciones Estratégicos Institucionales – AEI y Actividades Operativas e Inversiones - AOI.
- Validar el documento del PEI y el POI.

ARTÍCULO TERCERO.- CONFORMAR el EQUIPO TÉCNICO para la elaboración del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2022 de la Municipalidad Provincial de Chumbivilcas, integrada conforme al siguiente detalle:

- ✓ Gerente de Infraestructura y Desarrollo Urbano Rural
- ✓ Gerente de Desarrollo Económico
- ✓ Gerente de Desarrollo Social
- ✓ Gerente de Gestión Ambiental y Recursos Naturales
- ✓ Gerente de Tránsito y Vialidad
- ✓ Gerente del Instituto Vial Provincial
- ✓ Director de Supervisión y Liquidación de Obras
- ✓ Oficina de Programación Multianual de Inversiones
- ✓ Oficina de Unidad Formuladora.

ARTÍCULO CUARTO.- TRANSCRIBIR la presente Resolución a la Gerencia Municipal, Dirección de Planeamiento y Presupuesto, y demás áreas en cuanto le corresponda para su conocimiento y cumplimiento, y a la Oficina de Informática y Estadística disponer efectúe la publicación el portal de transparencia de la Entidad.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.

- DISTRIBUCIÓN:**
- Alcaldía.
 - Gerencia Municipal.
 - Dirección de Planeamiento.
 - 13 designados.
 - Of. Informática.
 - Archivo.
 - MIS/rep



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL
CHUMBIVILCAS -CUSCO
Marcos Ibarra Suarez
Marcos Ibarra Suarez
ALCALDE

